青海省中小学教师公开招聘实施办法出台 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/55/2021_2022__E9_9D_92_E6_B5_B7_E7_9C_81_E4_c38_55855.htm 从青海省教育厅获悉，为了规范中小学教师公开招聘工作，提高教师队伍整体素质和业务水平，我省制定并出台了《青海省中小学教师公开招聘实施办法》，明确规定中小学教师公开招聘要采取考试、考核、试用相结合的办法，而对于民族自治地区对少数民族应聘人员可给予适当照顾。该《办法》规定，中小学教师招聘考试采取笔试与面试相结合的方式进行，笔试采取闭卷方式，分为公共科目和专业科目，并在规定时间内公布成绩，参加面试人选按笔试成绩高低，以招聘岗位1:3的比例确定。面试通过试讲、面向学生授课、说课、答辩等方式进行，重点考察应聘人员的教育教学能力。笔试、面试成绩各占应聘者综合成绩的50%，进入考核阶段人选则根据综合成绩高低，按招聘岗位1:1的比例确定。《办法》还规定，拟聘人员名单须在一定范围内公示，公示期不少于5个工作日；招聘学校与拟聘人员签订聘用合同前，先由教育主管部门提出拟聘意见，并报送同级人事行政部门同意后方可办理相关手续，签订聘用合同，合同期一般为3至5年。规定招聘教师应聘前从事教师工作的，试用期为3个月，大中专毕业生及其他人员试用期为1年。试用期满后，对新聘任教师的职业道德、教育教学能力等进行全面考核，不合格者则由用人单位按规定程序解除其聘用合

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com