

河南省浚池县2009年公开招聘高中教师实施方案教师资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/550/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B2\\_B3\\_E5\\_8D\\_97\\_E7\\_9C\\_81\\_E6\\_c38\\_550842.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/550/2021_2022__E6_B2_B3_E5_8D_97_E7_9C_81_E6_c38_550842.htm) 为贯彻落实县委、县政府坚持科学发展观、科教兴浚的战略方针，加强高中师资队伍

建设，促进高中教育的快速发展，经局党委研究并报县委、县政府同意，现决定面向社会公开招聘26名高中教师。

为确保招聘工作有序进行，特制定本实施方案。一、招聘原则立足高中教育教学实际，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，坚持学科需要、专业对口、注重能力的原则，引进优秀统招类大学师范类毕业生，充实我县高中师资力量，适应我县教育事业发展。

二、报名条件1.热爱中国共产党，遵纪守法，有志于教育事业，道德品质良好；2.浚池籍2008年、2009年全日制普通师范类本科及以上学历毕业生，2008年毕业生还须取得高中教师资格证书；3.如应聘职业高中特殊专业教师岗位，非师范类全日制本科毕业生、暂无教师资格证亦可；4.在大学期间学习成绩优良，专业知识扎实，有一定教育基础理论和较强的教学能力。三、2009年所需招聘高中各科教师人数

数学：2人 物理：3人 化学：1人 生物：2人 历史：3人 地理：3人 政治：1人 体育：1人 美术：2人 心理学：1人 数控：1人（只招男生） 电子专业：2人（只招男生） 市场营销：1人 汽车修理：1人（只招男生） 计算机：1人（只招男生） 机械加工：1人（只招男生）（共计26人）四、招聘程序

1.公开报名：应聘人员请于2009年2月5日至2009年3月25日到浚池县教体局人事股报名。报名时除带身份证外，2009年毕业生须带自荐书，2008年毕业生须提供本科毕业

证、高中教师资格证，以上证件均须交原件和一份复印件；交近期免冠同底版一寸照片2张；必须按所学专业填写报名表、申报学科岗位，每人限报1个岗位。

2. 组织考试：本次招聘考试分笔试和面试两部分。笔试：2009年4月中旬组织应聘人员参加考试，考试内容为应聘学科的专业知识，成绩为100分。面试（试讲）：笔试后根据成绩按拟招聘人数1:3比例由高分到低分依次确定参加面试人员。面试由渑池县人事局、教体局统一组织，成立由5-7人组成的各学科面试评委会，成绩为100分，县人事局、教体局将对面试工作进行严格的全程监督。面试时间、地点另行通知。

3. 录用：笔试、面试成绩各100分，总成绩为200分，录用时按照总成绩从高分到低分依次确定录用人员。

4. 试用考核：被聘用人员上岗后试用期为1年。试用期间工资由聘用单位发放，期满经县人事局、教体局考核合格，予以办理正式手续。

五、招聘纪律

1. 应聘人员对本人提供的证件及所填表格内容的真实性负责，如有弄虚作假行为，一经查实即取消报考、聘用资格。

2. 对于在组织招聘过程中营私舞弊、以权谋私等违反招聘纪律及招聘方案规定的行为要予以制止和纠正；对于违反招聘纪律的工作人员，按照有关规定追究责任。未尽事宜，另行通知。

渑池县人事劳动和社会保障局 渑池县教育体育局  
二〇〇九年二月十八日

F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)