

女研究生为求职愿写“不生娃”保证书考研 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/550/2021_2022__E5_A5_B3_E7_A0_94_E7_A9_B6_E7_c73_550894.htm “如果单位需要我几年内不生孩子，我愿意写一张保证书！”

在经历了数次求职失败后，本市某高校的一位女硕士研究生十分郁闷，不是能力不行，不是专业不好，而是用人单位认为她近两年就会结婚生子。我们在高校的求职大军中发现，很多女研究生求职时都面临着一道“生育”槛。学历出色录用难只要就职不生娃王萧云（化名）是上海东北片某知名高校的一名三年级女研究生，简历中的社会实践一栏满满当当，各种证书十分齐全，沟通能力也很不错，在一般人看来，她找工作应该不是一件很难的事。可是，王萧云至今仍然没有找到“东家”。

“有时候在招聘会上和用人单位面对面，明明看我的简历挺满意，可最后还是没有下文。”有一次王萧云参加了一场综合招聘会，用人单位看了她的学历后，直接把简历退给了她，于是她当面要讨个“说法”，“企业招聘的人回答很直接，如果我是男生就肯定要，本科生也可以考虑，但女研究生年龄到了，进了单位不久就会生孩子，单位还得找人顶替，到时候我复职了还要考虑多出来那个人的安排，觉得很麻烦。”尽管王萧云再三表示自己近两年并没有要孩子的打算，但对方最终还是没有给她面试的机会。在此后的求职过程中，王萧云经常会暗示招聘者，自己还没有结婚的打算，“但没什么用，招聘者看到女研究生，就自然而然地和生孩子挂钩了，后来遇到有的企业说他们工作劳动强度大，经常要加班，所以想找男性员工，但我听得出来，还是觉得我今年26

岁了，面临结婚生子，承担不了很重要的工作。”为此，王萧云很是苦恼，她甚至准备如果单位接受，她可以写一张“三年内不生孩子”的保证书。我们采访发现，王萧云的烦恼也是目前求职中的女硕士研究生、女博士研究生中普遍面临的问题。复旦某文科专业女研究生小沈告诉记者，自己也发了上百份简历，只收到寥寥几个回复，而且至今仍未定下来，“我觉得女研究生求职有很多不利因素，很大一个是生育问题，我们专业的所有女生几乎都遇到这个问题。有人甚至提出，干脆毕业了先结婚生孩子，等这些事情解决后再出来找工作”。女生育儿麻烦多用人单位也为难而一些用人单位的招聘者也表示，企业招人肯定要从多方面考虑，不仅是员工当前的能力和状态，还有入职后的可持久性，“毕竟新员工前三年正是勤勤恳恳干活的时候，大四女生年龄尚轻，入职后可以全心工作几年，但女研究生毕业时已二十六七岁了，正是生育的高峰年龄，到时又不能限制人家，还要找人来顶替，而且复职后的几年内又要被养儿育女的事所分心，工作的专注性会大打折扣。”一家中小型通信企业的负责人坦言，招收正处于生育年龄的女员工，单位会更慎重考虑。华东师大就业咨询中心副主任沈维宇表示，女研究生在就业上遭遇“生育”槛确实比较普遍，“很多单位不会明说，但在录用时却无形地提高其他的门槛”，沈维宇认为，尽管国家劳动方面的法律明确规定不能歧视女性员工，但在企业的招聘过程这方面的监督程序还应进一步加大。

最新热点资讯：
百考试题第一时间公布09考研调剂信息 2009各地考研成绩查询信息汇总专题 编辑特别推荐加入收藏：2009年研究生考试复试资料大汇总 考研政治基础辅导常考知识点精选汇总 09考

研英语冲刺阅读理解专项训练汇总 考研冲刺：考研政治理论
辅导资料汇总 更多优质信息请访问：百考试题考研站 百考试
题论坛 丰富、优质考试试题请进入：百考试题在线考试中心
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com