

2009年MBA面试攻略之如何谈管理潜质MBA考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/551/2021_2022_2009_E5_B9_B4MBA_c70_551014.htm 怎样的人谈管理潜质比较好？怎样谈

？谈哪些方面？第一，表现出你对管理的兴趣，管理就怕没有兴趣，你要从事这个行业而没有兴趣，就不应该来报考，这是报考特别关注的，尤其是来自企业的考官，尤其是年纪大的考官，他会觉得一个人有了兴趣，再把精力集中两三年，就会取得突破。如果说兴趣是态度，其次就是精神层面，虽然你没有好的管理业绩，起码你可以把这样的情况介绍出来，比如你已经被派往微软公司作前期的有关市场方面的配合工作，虽然是副职。最终，我们要展现出你的比较优势来，实际上很简单，面试怎么取得成功？就是北大有500人取得了面试资格，最后要260人，那么现在是320人，我们那年是500人，最后往下探了一些，达到了600人。你的目标就是要进入这320人。所有的这些，你要通过语言去表达，因为所有的这些都是通过你的语言、你的姿态表达的。为什么我要非常细致地谈自我介绍呢？因为考上以后，我们和面试考官都有接触，一两年的接触下来，有很多老师在上课的时候就会说，“王建新，你知道吗？当时面试你的时候，你一介绍完我就录取你了，后面的人根本就没听他谈，你一说完我就知道该如何给你打分？还要等考完吗？那时候我都忘了。”所以大家千万不要忽视自我介绍，很多人都在企业中做过面试别人的事，你面试别人，要一个小时吗？往往都是在最初印象中就决定了，后面也就是怎么打发他走的事。如果后面有50个人在排队，哪有那么长时间？虽然规定是半个小时，

但是你可能会在十几分钟就找个理由说“我很高兴见到你，以后有缘分的话会再见”，根本不需要半个小时。当然，幸福的家庭各个相似，不幸的家庭各有不幸。成功也是，成功肯定是所有的环节都成功，失败肯定是某个环节失败，而不是所有的环节都失败，而所有的环节都要环环相扣，这也就是为什么我谈要很好地应用面试工具，我只是抛砖，下面是引玉，可能这个玉就是你自己。下面我再简单地阐述一下，为什么很多人面试时候的自我介绍连自己在说什么都不知道？或者说你在说话的时候，下面的人根本就没人听？真有这样可能。重要的是什么？你在做思想交流，可能有些人在笑我，那些人都走光了，可能和我有关系，但是我想，如果是换一个人来说，说不定这里面只会坐五六个人，这有可能，都是要走的时候了，起码有这些人在听我说的，那说明我在和你交流思想，你在作自我介绍的时候，要有交流思想的态度，很多女孩子在作交流的时候用了情感打动的方式，这个情感是非常饱满的，是情商上的共鸣，这是最好的，水到渠成，而非矫揉造作。编辑特别推荐加入收藏：2009MBA联考数学辅导专项练习汇总 MBA全国联考指导MBA管理练习题汇总 MBA联考管理案例分析题选编及答案汇总 最近视觉焦点：09年MBA重大改革春季班和秋季班将实现并轨 更多优质信息请访问：百考试题MBA站 百考试题论坛 丰富、优质考试试题请进入：百考试题在线考试中心 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com