

2009年助理人力资源管理师第五章复习(五)人力资源管理考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/553/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_8A_A9_c37_553870.htm

人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源管理考试论坛

四、薪酬管理 (一)、企业员工薪酬管理的基本目标 (二)企业薪酬管理的基本原则 1、对外具有竞争力原则。 2、对内具有公正性原则。 3、对员工具有激励性原则。 4、薪酬成本具有控制性原则。 (三)企业薪酬管理的内容

1、企业员工工资总额的管理 2、企业员工薪酬水平管理 3、企业薪酬制度设计与完善 4、日常薪酬管理工作

某员工月度标准工资为2400元，5月份的加班工资为：五一节加班一天半，休息日加班一天，其他时间加班两天，考|试/大如果不考虑个人所得税和各项保险，其五月份实发工资为多少?

员工日工资=月标准工资/月制度工日=2400/20.92=114.72(元/天) 五一加班费=员工日工资×加班天数×3=114.72×1.5×3=516.24(元)

休息日加班费=员工日工资×加班天数×2=114.72×1×2=229.44(元) 其他时间加班费=员工日工资×加班天数×1.5=114.72×2×1.5=344.16(元)

本月工资=2400 516.24 229.44 344.16=3489.84(元) 五、企业薪酬制度设计的基本要求 某员工(广州市)5月份的工资单如下

基本工资1500元，工龄工资250元，岗位津贴400元，加班工资300元，福利费100元，子女教育津贴100元，试计算个人所得税 答：1500 250 400

300=2500 (2500-1600)×10%-25= 六、衡量薪酬制度的三项标准 能力要求 制定企业薪酬管理制度的基本依据 1、薪酬调查

。了解市场薪酬的25%点处、中点处或50%点处和75%点处甚至是90%点的薪酬水平，考试/大薪酬水平低的企业应注意25%点处的薪酬水平，一般企业应注意中点薪酬水平。

2009年全国人力资源管理师考试考前网上辅导课程最新出炉，全面招生中，本次辅导将全部采用视频授课的形式呈现给广大学员，考生可以随时报名参加学习，由资深老师讲解，权威专家进行24小时免费在线答疑，学员在学习遇到的问题可随时通过答疑室留言与专家探讨学习。欲报从速

！"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com