

山东省紧缺四类IT人才人力资源管理考试 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/553/2021_2022__E5_B1_B1_E4_B8_9C_E7_9C_81_E7_c37_553875.htm 2009年全国人力资源管理师考试考前网上辅导课程最新出炉，全面招生中，本次辅导将全部采用视频授课的形式呈现给广大学员，考生可以随时报名参加学习，由资深老师讲解，权威专家进行24小时免费在线答疑，学员在学习遇到的问题可随时通过答疑室留言与专家探讨学习。欲报从速！进入三月份，省城IT培训招生大有“井喷”之势，笔者在省城各IT培训机构看到，前来咨询报名的学子络绎不绝。但目前市场上的IT培训课程琳琅满目，除了传统的软件开发类、网络技术类、办公应用类、数据库技术类、数字设计类、信息安全类等课程外，一些新鲜课程也不断登台亮相。面对如此之多的培训课程，学子及家长该如何选择呢？笔者为你推荐当下省城最为火爆的四类IT培训课程。最前沿动漫游戏培训 专家估计，2009年中国动漫产值将突破1000亿元。但与之形成鲜明对比的是，动漫人才培养却明显滞后。据悉，中国目前动漫游戏人才总需求量约为60万，考试/大人才、师资的缺口，成为制约中国动漫发展的重要因素。据某动漫学院郭艳文校长介绍，从当前企业需求看，有6类动漫人才紧缺，即：故事原创人才、动画软件开发人才、二维三维动画制作人才、动画制作管理人才、动画产品设计人才和动画游戏营销人才。最稀缺软件测试培训 软件产业的发展，带来对软件开发和软件测试人才的大量需求，软件测试工程师将成为2009年最紧缺的人才。按照软件开发工程师与测试工程师1：1的岗位比例计算，我国对

于软件测试工程师的需求仍有数十万之众。随着测试重要性的日趋突显，我国软件测试人才正处于一个“双高”地位，即地位高、待遇高，职场前景非常广阔。笔者从某软件测试培训中心了解到，软件测试工程师的培训目标是使学员能够从事单机以及分布式软件的功能测试和性能测试，为此，需要学习《测试计划与软件缺陷》、《白盒测试》等10门课程。

最实用网络工程师培训 目前全国已有企业网站18万个，按照每个企业网站1人计算，从业人员共18万人，目前企业上网总数不足全部企业的20%，与国外相比还有相当大的差距，考试/大企业网站增长速度将还要大幅度上升，未来从事企业信息化工作的专职人才需求将大增。目前网络工程师成为实施国内信息化的巨大瓶颈。国家相关部门的统计显示：未来5年，我国对从事网络建设、网络应用和网络服务等新型网络人才的需求将达到60万-100万人，而现有符合新型网络技术要求的人才还不足20万。据北某培训中心郑振豹校长介绍：导致我国网络人才缺乏的根本原因除了总量供应不足之外，还在于目前市场上具有较高实践技能、能迅速适应用人企业需求的合格网络工程师严重不足。

最热门软件工程师培训 随着国际软件外包行业在中国市场不断加大，软件工程师的市场需求一直在不断增大，具备实践能力和项目管理经验的软件人才更是供不应求。数据显示，我国软件工程师人才缺口就达到50万人，巨大的人才缺口，导致企业不惜以重金挖取软件人才。我国软件人才结构呈现“橄榄型”，即软件高端人才（包括系统分析师、项目技术主管等，和低端人才，如软件编码程序员等）都严重短缺，中级（端）人才过剩，长期以来形成了“缺口较大、结构失衡、需求旺盛”的状况，

人才短缺与结构不合理现状并存。华育国际济南培训中心校长杨磊提醒学子：做一个IT人第一要乐于学习，乐于提升。IT行业知识更新速度很快，要适应这一快节奏，就要马不停蹄地更新专业技能，扩展专业知识。第二要善于团队合作。在计算机领域，特别是软件开发领域，团队合作是其从业者所必须具备的素质之一，否则核心竞争力将大幅下降，面临的必然是被淘汰出局。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源管理考试论坛。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com