

杭州苏州南京三地拟联手恢复五一长假人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/553/2021\\_2022\\_\\_E6\\_9D\\_AD\\_E5\\_B7\\_9E\\_E8\\_8B\\_8F\\_E5\\_c37\\_553878.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/553/2021_2022__E6_9D_AD_E5_B7_9E_E8_8B_8F_E5_c37_553878.htm) 2009年全国人力资源管理师考试考前网上辅导课程最新出炉，全面招生中，本次辅导将全部采用视频授课的形式呈现给广大学员，考生可以随时报名参加学习，由资深老师讲解，权威专家进行24小时免费在线答疑，学员在学习遇到的问题可随时通过答疑室留言与专家探讨学习。欲报从速！杭州市旅委宣传处称，目前只是初步想法，是“322”还是“232”还在考虑。据介绍，杭州市旅委3月初已向南京、苏州等地旅游部门建议共同恢复五一长假，结合各地旅游券发放，联合拉升旅游市场。早报记者昨天从杭州市旅委获悉，该市有望以结合带薪休假的方式恢复五一长假。“目前只是初步想法，是‘322’还是‘232’还在考虑。”该市旅委宣传处处长华雨农透露，此前在南京、苏州等推介旅游资源时，杭州已向当地旅游部门建议联合曲线恢复五一长假。预期：小长假带薪假据了解，杭州的初步设想是鼓励市民通过在小长假前后带薪休假或结合周末对调来延长假期。比如，3天假期前后各休2天带薪假，或将五一后一周周末与4日、5日对调，再加2天带薪假，“但延长假期牵涉到多个部门，这些都还是设想。”华雨农表示，如果方案确定，会在4月初公布。今年杭州“两会”期间，有代表提议：“杭州恢复五一长假，暂时可通过配用带薪年休假的方式操作，凡享受年休假者，将其中3天分配在五一。”在之后的“消费券专题会议”上，考|试/大市旅委提出“鼓励”市民在五一前后带薪休假。杭州市旅委透露，在

五一前还将结合消费券、旅游券发放，推出分别针对本地市民、外地游客的优惠措施，如部分景点半价游、一日游优惠线路等。长三角旅游城市诉求一致“如果能延长假期，对杭州这样的旅游城市是好消息。”华雨农表示，“但如果只有杭州延长，可能推动的只是短线、乡村游等。”据介绍，杭州市旅委3月初已向南京、苏州等地旅游部门建议共同恢复五一长假，结合各地旅游券发放，联合拉升旅游市场。“几星期前，我们已拟定报告递交给市政府，正在等答复。”昨天，南京市旅游局副局长穆根林在接受早报记者采访时表示，前不久，南京市长蒋宏坤曾表示非常支持恢复五一长假，市旅游局已在着手筹备假期制度问题。苏州市旅游局办公室工作人员向早报记者透露，该局也已酝酿延长五一假期的办法。“杭州方面已与我局领导沟通，但目前尚无文本上的通知。”该工作人员表示，“相比单个城市，考试/大肯定是区域城市共同进行，对促进消费更有效，毕竟旅游一般是各城市间的互动。我们也支持延长假期，已经开始做一些推进，形式还是会参照广州‘322’的做法。”近八成网友支持“恢复”“浙江在线”网站24日发起“你赞成恢复五一黄金周吗？”投票，至昨日17时已有近3万人次投票，77%支持恢复。网友“阳光”表示：“同事很赞同恢复长假，一年除了春节就只有十一有长假，我们在外地的想回去看看父母都难有时间。”“旅行社当然希望假期越长越好，3天会对做线路带来局限，延长后可以推出长线、出境线。”浙江省中国旅行社市场推广中心经理陈欣安表示，不过，出游成本同时也会升高。省社会科学院经济社会发展研究中心副主任杨建华教授提出，以结合带薪假延长五一假期必须保证市民有假可休

，“毕竟，此前‘带薪假’的落实情况不能与法定假期相比。”人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛>>."#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)