马云开除95%MBA称后者礼节敬业精神都很糟糕MBA考试 PDF转换可能丢失图片或格式,建议阅读原文 https://www.100test.com/kao_ti2020/553/2021_2022__E9_A9_AC_ E4 BA 91 E5 BC 80 E9 c70 553132.htm 1999年10月,阿里巴 巴获得以高盛牵头提供的500万美元风险资金,创办者马云立 即着手的一件事情就是,从香港和美国引进大量的外部人才 。当时,在阿里巴巴12个人的高管团队成员中除了马云自己 ,全部来自海外。接下来几年,阿里巴巴聘用了更多的MBA ,但是后来这些MBA中的95%都被马云开除了。 马云回忆道 :首先我承认我水平比较差,但难道他们就没有错吗?因为这 些MBA一进来就跟你讲年薪至少10万元,一讲都是战略。每 次你听那些专家跟MBA讲得热血沸腾,然后做的时候你都不 知道从哪儿做起。 马云说,作为一个企业家,小企业家成功 靠精明,中企业家成功靠管理,大企业家成功靠做人。因此 , 商业教育培养MBA, 首先要教的是做人。马云对这些MBA 的评价是:"基本的礼节、专业精神、敬业精神都很糟糕。 "这些人一进阿里巴巴就好像是来管人的,他们一进来就要 把前面企业家的东西都给推翻,百考试题。 马云由此总结出 一个关于人才使用的理论:只有适合企业需要的人才是真正 的人才。他把当初开除MBA的事情做了一个比喻:就好比把 飞机的引擎装在了拖拉机上,最终还是飞不起来一样。那些 职业经理人管理水平确实很高,但是不合适。公司当时的发 展水平还容不下这样的人。 编辑特别推荐加入收藏: 2009MBA联考数学辅导专项练习汇总 MBA全国联考指导MBA 管理练习题汇总 MBA联考管理案例分析题选编及答案汇总 最 近视觉焦点:09年MBA重大改革春季班和秋季班将实现并轨

更多优质信息请访问:百考试题MBA站 百考试题论坛丰富、

优质考试试题请进入:百考试题在线考试中心 100Test 下载频

道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com