

三大措施保障华科大MBA就业率“逆势上扬” MBA考试 PDF  
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/553/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_89\\_E5\\_A4\\_A7\\_E6\\_8E\\_AA\\_E6\\_c70\\_553914.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/553/2021_2022__E4_B8_89_E5_A4_A7_E6_8E_AA_E6_c70_553914.htm) 在国际金融危机影响下，就业形势不容乐观，不仅本科毕业生遭遇到就业“寒冬”，硕士研究生也经历了严峻的求职考验。3月25日，记者从华中科技大学管理学院获悉，该院应届毕业生就业率不跌反升，在逆境中呈“逆势上扬”趋势。管理学院MBA职业发展中心高级主管赵欣介绍说，虽然目前数据尚未最终统计，但是就目前统计数据来看已远远超过上届。这样的成果并不出人意外，原因是自去年开始，管理学院领导加强了职业规划引导，从三个方面加强MBA毕业生就业。一是调整学生求职心态。受金融风暴的影响，财务金融方向和第一学历为文科的学生受到不小冲击。在就业意向方面，MBA学生首选大型国企与外资公司，而处于高速发展中、有一定规模的民营企业，却受到冷落。由于MBA学生呈低龄化趋势，有中层管理经验的学生并不多，多数学生想通过MBA学习选择全新的行业和岗位，这也意味着以前职业经历归零，因此，职业发展中心认为，调整学生就业心态成为其首要任务。通过开展职业规划教育，在思想上让学生们树立正确的就业观，做好职务从基层做起、薪资也从基层起步的思想准备。二是搭建招聘服务平台。赵欣表示，从2008年10月份校园招聘活动开展以来，她参加了200多场为应届毕业生举办的各类校园招聘会，随时带着学院宣传资料，利用一切时间与招聘方沟通，力推学生就业。此外，学院举办了18场MBA学员专场招聘会，全程跟踪企业招聘流程和学生应聘。三是设虚拟人才管理公

司仿真求职。职业发展中心还创新性的设立了一家名为“卓越人才管理公司”的虚拟公司，这在全国MBA教育中尚属首创。在这家公司中，从董事长到一般员工，都由同学们竞聘上岗，“公司”目标是完成每一场职业技能培训课程。这样的模式使同学们积极参与到职业培训中来，让学生即是培训者又是学习者。同学们在仿真操作中，模拟管理岗位情境，调动学生对职业技能学习兴趣，使之在寓教于乐中形成职业经理人应具备的管理思路和管理方法。赵欣最后表示，他们争取吸纳企业精英来学院深造，聘用兼职教授等方法加强企业与学院之间的交流，以此培养一批知名企业成为学院就业工作长期固定的雇主，百考试题。编辑特别推荐加入收藏：2009MBA联考数学辅导专项练习汇总 MBA全国联考指导MBA管理练习题汇总 MBA联考管理案例分析题选编及答案汇总 最近视觉焦点：09年MBA重大改革春季班和秋季班将实现并轨 更多优质信息请访问：百考试题MBA站 百考试题论坛 丰富、优质考试试题请进入：百考试题在线考试中心 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)