

2009年公务员申论范文每日一例(4月2日)公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/554/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_85\\_AC\\_c26\\_554980.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/554/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_85_AC_c26_554980.htm) “就业再就业工作”背景：

2006年，是近年来就业再就业工作成绩最好的一年。党中央、国务院坚持实施积极的就业政策，采取了一系列有力措施，全年累计实现城镇新增就业1184万人，完成全年目标任务的132%，这是实施积极的就业政策以来城镇新增就业人数首次突破1000万人。下岗失业人员再就业505万人，完成全年目标任务的101%；“4050”等就业困难人员再就业147万人，完成全年目标任务的147%。2006年年末城镇登记失业率为4.1%，低于年初提出的控制目标0.5个百分点。就业是民生之本、安国之策，也是社会和谐之基。就业问题解决不好，不仅难以实现经济社会又好又快发展，而且会带来一系列社会问题。今年的《政府工作报告》强调，要坚持把扩大就业放在经济社会发展的突出位置，实施有利于促进就业的财政、税收和金融政策。今年的十七大报告也明确提出，实施扩大就业的发展战略，促进以创业带动就业。“就业再就业工作”面临的问题：一、下岗失业和企业关闭破产人员的就业问题依然突出。目前，国有企业下岗职工还有60多万人，集体企业下岗职工约400万人，今后3年国企实施政策性破产还需安置360万人，辅业改制约有300万职工需要分流安置。在已实现再就业人员中，约有三分之一就业稳定性较差。资源枯竭型城市和困难行业中，由于传统产业衰退，失业人员积累多，失业周期拉长，再就业矛盾更为突出。二、农村劳动力转移就业规模加大，就业服务急待加强。2007年全国劳动力供

给增量中，约六成是农村新增劳动力，其中绝大部分需要到城镇寻找就业机会，农村劳动力转移就业的任务十分艰巨。同时，农村劳动力转移就业环境和服务亟待改善，特别是在农村劳动力较多的中西部地区，服务设施和设备短缺陈旧、教师和管理人员不足且素质较低等问题的存在，严重制约着农村劳动力转移就业的扩大和稳定。

三、高校毕业生依然面临结构性就业难题。2007年高校毕业生达495万人，比上年净增82万人，就业压力进一步加大。从地区分布看，东部沿海发达地区和大中城市劳动力需求相对旺盛，而西部地区需求不足。从学历层次看，就业困难者主要集中在大专和高职毕业生，重点院校、热门专业供不应求。多数新增毕业生的就业岗位层次趋于下降，薪酬、福利减少。非正规就业岗位比重增加，适合高校毕业生就业的高端服务业岗位不足。部分东部城市开始讨论人口控制政策，有可能造成东部就业空间的紧缩。以就业和社会需求为导向的高等职业教育改革仍需进一步深化。

如何加强“就业再就业工作”：

一、坚持把扩大就业放在经济社会发展的突出位置。实施有利于促进就业的财政、税收和金融政策，积极支持自主创业和自谋职业。同时，鼓励、支持和引导个体、私营等非公有制经济发展，积极发展就业容量大的劳动密集型产业、服务业和各类所有制的中小企业，不断增加就业岗位。

二、全面落实就业再就业各项扶持政策。重点做好下岗失业和企业关闭破产人员再就业工作，积极帮助“零就业家庭”和就业困难人员就业。进一步完善再就业援助制度，大力开展创建充分就业社区活动。今年中央财政和地方财政继续较大幅度地增加了再就业补助资金，各地方和有关部门要切实管好用好这笔资金。

三、

认真做好高校毕业生就业工作。加强高校毕业生就业指导和服务，鼓励大学生到西部就业、到基层就业和自主创业。做好离校毕业生的失业登记工作，对暂时没有就业、生活困难、符合条件的高校毕业生，要纳入城市最低生活保障范围给予必要的生活救助。

四、认真做好农村富余劳动力转移就业工作。建立健全县乡公共就业服务网络，为农民转移就业提供服务。推进统筹城乡就业试点，加快建立城乡统一的劳动力市场。大力开展农民工职业技能培训和引导性培训，提高农民转移就业能力和外出适应能力。大力发展面向农村的职业教育，支持各类职业技术学院扩大农村招生规模，鼓励农村初、高中毕业生接受正规职业技术教育。

五、建立健全制度化、专业化、社会化的公共就业服务体系。完善覆盖城乡劳动者的就业管理服务组织体系，支持并规范发展各类专业性的社会化就业服务组织。

六、加强失业调控。建立失业预警机制、失业保险与促进就业联动机制。规范企业裁员行为，建立规模裁员报告制度。

七、大力发展职业技能培训。重点加强对下岗失业人员、农村富余劳动力多种形式的职业技能培训，加强对高校毕业生的见习培训，提高就业质量。实施国家高技能人才培训工程，加快高技能人才培养。

八、维护和谐稳定的劳动关系。要落实三年解决企业拖欠工资问题的目标，探索解决工资拖欠问题的长效机制。进一步完善最低工资标准的正常调整机制，落实好最低工资制度和小时最低工资标准。抓住《劳动合同法》出台的有利契机，加快推进劳动合同制度三年行动计划，务求在劳动合同签订率特别是非公有制企业劳动合同签订率方面有一个大的突破。同时，继续推进集体合同制度，大力开展区域性、行业性集体协

商。改革劳动争议处理制度，探索建立注重预防和调解、突出仲裁优势作用的劳动争议处理机制。更多信息请访问：百考试题公务员网校 公务员论坛 公务员在线题库 相关链接：百考试题公务员加入收藏 "#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)