

2009年助理人力资源管理师考试第六章复习五人力资源管理
考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/554/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_8A_A9_c37_554693.htm

2009年全国人力资源管理师考试考前网上辅导课程最新出炉，全面招生中，本次辅导将全部采用视频授课的形式呈现给广大学员，考生可以随时报名参加学习，由资深老师讲解，权威专家进行24小时免费在线答疑，学员在学习中遇到的问题可随时通过答疑室留言与专家探讨学习。欲报从速！

二、签订集体合同程序

(一)确定集体合同的主体

(二)协商集体合同

- 1、协商准备
- 2、协商会议

- (1)宣布议程和会议纪律
- (2)一方首席代表提出协商的具体内容和要求，另一方首席代表就对方的要求做出回应。
- (3)协商双方就商谈是想发表各自意见，开展充分讨论。
- (4)双方首席代表归纳意见。参加会议的职工代表或职工应当超过2/3以上，考|试/大半数以上同意方可通过讨论议项

3、集体合同草案或专项集体合同草案经职工代表大会或者职工大会通过后，由集体协商双方首席代表签字

(三)政府劳动行政部门审核

(四)审核期限和生效

劳动部门在收到集体合同15日内，将审核意见送达。《审核意见书》确认的日期为生效日期。劳动部门无异议，合同自动生效

(五)集体合同的公布

三、集体合同的履行、监督检查和责任

(一)集体合同的履行

(二)履行的监督检查

(三)违反集体合同的法律后果

企业违反：担法律责任
工会违反：承担道义责任
个人违反：制度，考核制度奖惩制度培训制度等 按劳动合同的规定承担责任

四、应用案例分析

于刚在某乡镇企业中担任人事主管，负责与本单位职工签订集体合同。考|试/大下面描述的是于刚在负责这项工作时的一

些具体活动：于刚首先通知了厂工会，让他们选举出两名工会代表为集体合同协商做准备。同时与负责生产和行政管理的两位副总组成了三人小组，这个小组将代表企业与选举出的两位工会代表对合同的各项事项进行协商。经过双方的讨论和修订以及两位工会代表的确认，双方在合同上签字。10天后，于刚将签字的集体合同文体一式三份及说明材料报送到该企业所在的乡劳动部门审核。试指出上述集体合同签订过程中存在的问题，并加以改正。(1)代表人数不合规定，双方人数需对等，且为310人(2)企业方代表的资格需经法定代表人书面授权(3)没经过职工代表大会审议讨论(4)报送劳动部门的时间不对(5)县以上劳动部门(6)首席代表签订人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛gt.>."#F8F8F8"100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问www.100test.com