

2009年助理人力资源管理师考试第六章复习四人力资源管理  
考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/554/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_8A\\_A9\\_c37\\_554694.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/554/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_8A_A9_c37_554694.htm)

2009年全国人力资源管理师考试考前网上辅导课程最新出炉，全面招生中，本次辅导将全部采用视频授课的形式呈现给广大学员，考生可以随时报名参加学习，由资深老师讲解，权威专家进行24小时免费在线答疑，学员在学习中遇到的问题可随时通过答疑室留言与专家探讨学习。欲报从速！

## 第二节集体合同制度

### 一、集体合同概述

(一)集体合同的概念 集体合同：用人单位与本单位职工根据法律、法规、规章的规定，就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项，通过集体协商签订的书面协议。

(二)集体合同的特征

- 1、集体合同是劳动规定劳动关系的协议。
- 2、工会或劳动者代表职工一方与企业签订。
- 3、集体合同是定期的书面合同，其生效需要特定程序。

(三)集体合同与劳动合同的区别

- 1、主体不同：协商、谈判、签订集体合同的当事人一方是企业，考|试/大另一方是工会组织或者劳动者按照合法程序推荐的代表.劳动合同的当事人则是企业和劳动者个人。
- 2、内容不同：集体合同的内容是关于企业的一般劳动条件标准的约定，以全体劳动者共同的权利和义务为内容，它可以涉及集体劳动关系的各方面，也可以只涉及劳动关系的某一方面.劳动合同的内容只涉及单个劳动者的权利义务。
- 3、功能不同：协商、订立集体合同的目的是规定企业的一般劳动条件，为劳动关系的各个方面设立具体标准，并作为单个劳动合同的基础和指导原则.劳动合同的目的是确立劳动者和企业的劳动关系。
- 4、

法律效力不同：集体合同规定企业的最低劳动标准，凡劳动合同约定的标准低于集体合同的标准一律无效，故集体合同的法律效力高于劳动合同。

(四)集体合同的作用和意义 订立集体合同有利于协调劳动关系 2加强企业的民主管理 3维护职工合法权益 4弥补劳动法律法规的不足 (五)订立集体合同应遵循的原则 1、遵守法律、法规、规章及国家有关规定集体劳动合同应遵循的原则。考|试/大既为内容合法原则 2、相互尊重，平等协商。既为：平等合作、协商一致 3、诚实守信，公平合作。既为：程序公平原则 4、兼顾双方合法权益。既为：兼顾所有者、经营者和劳动者利益原则 5、不得采取过激行为。既为：维护正常的生产工作次序原则 能力要求 一、集体合同形式与内容 (一)集体合同的形式 (二)集体合同期限1-3年 (三)集体合同内容 1、劳动条件标准部分 2、一般性规定 3、过渡性规定 4、其他规定

人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛gt.>."#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)