

2009年助理人力资源管理师考试第六章复习一人力资源管理  
考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/554/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_8A\\_A9\\_c37\\_554698.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/554/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_8A_A9_c37_554698.htm)

2009年全国人力资源管理师考试考前网上辅导课程最新出炉，全面招生中，本次辅导将全部采用视频授课的形式呈现给广大学员，考生可以随时报名参加学习，由资深老师讲解，权威专家进行24小时免费在线答疑，学员在学习中遇到的问题可随时通过答疑室留言与专家探讨学习。欲报从速！

### 第六章 劳动关系管理

#### 1、劳动法律关系构成要素包括哪些方面？

包括劳动法律关系的主体、内容与客体。

#### 2、何谓劳动法律事实？劳动法律行为中的意思表示应符合那些基本要求？

劳动法律事实：依法能够引起劳动法律关系产生、变更和消灭的客观现象就是劳动法律事实。劳动法律行为中的意思表示应符合

- (1)行为人的意思表示必须包含建立、变更和终止劳动法律关系的意图。
- (2)意思表示必须完整地表达劳动法律关系建立、变更和终止的必须内容，残缺不全的，通常不能使法律行为成立。
- (3)行为人必须以一定的方式将自己的内心意图表示于外部，可以由他人客观地加以识别。

#### 3、什么叫集体合同？集体合同与劳动合同的区别是什么？作用？原则？程序？

集体合同：用人单位与本单位职工根据法律、法规、规章的规定，就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项，通过集体协商签订的书面协议。

集体合同与劳动合同的区别：

- 1、主体不同：协商、谈判、签订集体合同的当事人一方是企业，考试/大另一方是工会组织或者劳动者按照合法程序推荐的代表。劳动合同的当事人则是企业和劳动者个人。
- 2、内容不同：

集体合同的内容是关于企业的一般劳动条件标准的约定，以全体劳动者共同的权利和义务为内容，它可以涉及集体劳动关系的各方面，也可以只涉及劳动关系的某一方面。劳动合同的内容只涉及单个劳动者的权利义务。

3、功能不同：协商、订立集体合同的目的是规定企业的一般劳动条件，为劳动关系的各个方面设立具体标准，并作为单个劳动合同的基础和指导原则。劳动合同的目的是确立劳动者和企业的劳动关系。

4、法律效力不同：集体合同规定企业的最低劳动标准，凡劳动合同约定的标准低于集体合同的标准一律无效，考试/大故集体合同的法律效力高于劳动合同。

作用：1 订立集体合同有利于协调劳动关系 2 加强企业的民主管理 3 维护职工合法权益 4 弥补劳动法律法规的不足

原则：订立集体合同应遵循的原则

- 1、遵守法律、法规、规章及国家有关规定
- 2、相互尊重，平等协商。
- 3、诚实守信，公平合作
- 4、兼顾双方合法权益
- 5、不得采取过激行为。

程序：签订集体合同的程序

- (一)确定集体合同的主体
- (二)协商集体合同
- (三)政府劳动行政部门审核
- (四)审核期限和生效
- (五)集体合同的公布

人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道  
点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛gt.&gt;"#F8F8F8"

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)