

09年助理人力资源师考试命题思路和答题要求人力资源管理
考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao_ti2020/554/2021_2022_09_E5_B9_B4](https://www.100test.com/kao_ti2020/554/2021_2022_09_E5_B9_B4_E5_8A_A9_E7_90_c37_554699.htm)

[_E5_8A_A9_E7_90_c37_554699.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/554/2021_2022_09_E5_B9_B4_E5_8A_A9_E7_90_c37_554699.htm) 2009年全国人力资源管理师考试考前网上辅导课程最新出炉，全面招生中，本次辅导将全部采用视频授课的形式呈现给广大学员，考生可以随时报名参加学习，由资深老师讲解，权威专家进行24小时免费在线答疑，学员在学习中遇到的问题可随时通过答疑室留言与专家探讨学习。欲报从速！

命题思路一：主要考察对一些基本概念外延的理解和掌握程度。例如(1)：培训的配套激励制度主要包括(ABCD)。(A)岗位任职资格制度 (B)业绩考核制度 (C)岗位晋升制度 (D)收入分配制度 (E)培训服务制度 例如(2)：搞好就业服务机构服务工作的指导思想有(ACDE)。(A)就业服务要立足于人 (B)就业服务要立足于企业 (C)就业服务要立足于社会 (D)就业服务要立足于科学 (E)就业服务要立足于经济

命题思路二：主要考察对一些基本概念类属关系的掌握程度。包含于一个命题中的并列从属项。多见于一些并列的“性质”、“方法”等。例如(1)：在核算企业工资总额中，不应该包括的项目有(CDE)。(A)加班加点津贴 (B)特殊情况下支付的工资 (C)合理化建议和技术改进奖 (D)聘用离、退休人员的各项补贴 设为首页 (E)离、退休人员待遇的各项支出 例如(2)：属于直接传授培训方式的培训方法有(AE)。(A)讲义法 (B)案例分析法 (C)头脑风暴法 (D)模拟训练法 (E)专题讲座法

命题思路三：主要考察对解决情境性问题的多种方法的掌握和选择能力。例如：企业解决人力资源过剩的可用方法有(ACDE)。(A)鼓励员工提前退休 (B)提高企业的

技术水平 (C)合并或精简某些臃肿的机构 (D)减少员工的工作时间，随之降低工资水平 (E)制定轮训计划，使员工始终有一部分人在接受培训

命题思路四：主要考察对一些基本技术方法或流程的多项作用的优劣势分析能力。例如(1)：与其他调查方法相比较，抽样调查法具有的优势是(ABCD)。(A)具有较高的科学性 (B)能提高资料的时效性 (C)能节省人力、物力、财力 (D)能推断出比较准确的全面资料 (E)收集到的资料更完整、更系统

命题思路五：主要考察对一些规范性法律、法规条款的识记、理解和判断技能。

命题思路六：主要考察对一些管理方法的流程、技术标准和程序的掌握程度和应用技能。例如：1、人力资源部门职责或部门主管职责.2、招聘面试对考场的要求.3、绩效考评的目标管理法、关键事件法.4、岗位评价的要素计点法、要素比较法.5、培训方法中的：头脑风暴法、角色扮演法、户外拓展法。这些方法的程序、流程都可以作为这种试题的命题。

人力资源管理师复习宝典
更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com