

上市公司高管薪酬同比增12.21%总额达28.5亿人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/554/2021_2022__E4_B8_8A_E5_B8_82_E5_85_AC_E5_c37_554700.htm

2009年全国人力资源管理师考试考前网上辅导课程最新出炉，全面招生中，本次辅导将全部采用视频授课的形式呈现给广大学员，考生可以随时报名参加学习，由资深老师讲解，权威专家进行24小时免费在线答疑，学员在学习遇到的问题可随时通过答疑室留言与专家探讨学习。欲报从速！金融行业高管平均薪酬60.46万元 同比下降4% 截至4月2日，816家A股公司披露了2008年年报，虽然净利润总额同比出现了下降，不过高管薪酬却同比增长了12.21%。金融服务和采掘行业的高管薪酬出现了下降。 高管薪酬总额28.5亿元 根据已披露年报数据统计，2008年816家公司的13863位高管年度薪酬总金额达28.5亿元。剔除2008年以后上市的公司，可比的783家公司2008年度高管薪酬总额为27.04亿元，2007年为24.1亿元，同比增长12.21%。在金融危机的冲击下，上市公司业绩整体呈下降趋势，但公司高管薪酬却不降反升。从公司方面来看，深发展A以支付4373万元薪酬高居榜首，其次分别是华发股份和中国银行支付金额分别为4107.9万元和3737.9万元。而从公司支付薪酬的涨幅来看，华远地产、亿城股份、新钢股份和广济药业等公司高管薪酬涨幅明显。当然，228家公司由于业绩压力或缩减开支的要求，降低了高管的薪酬总额，考试/大下降幅度大于40%的有19家公司。年薪超过三百万的高管有33位。深发展A的董事长纽曼以年薪1598万元高居榜首，不过与2007年的2285万元相比减少了687万元。此外，中国银行的

詹伟坚和TCL集团的梁耀荣薪酬分别为1181.1万元、1006万元。255家公司高管薪酬逆势上涨 可比的783家公司2008年归属母公司净利润合计6570.95亿元，同比下降2.6%。上市公司业绩整体下滑，而高管薪酬却有增无减。虽然有些公司高管宣布主动降薪，甚至“零薪酬”，但真正薪酬随业绩下降而减少的公司却并不多。783家公司中，409家公司业绩下滑，其中255家公司高管薪酬却逆势上涨，占比62.35%。公司业绩下降而高管薪酬却大涨的原因，一部分是由于股权激励等递延支付所引起，但最主要的还是因为部分公司高管薪酬与业绩脱钩，公司薪酬考核制度不完善所致。与前面情况不同，部分上市公司虽然业绩上涨，但由于经济环境的不确定性，为降低公司的运营成本，高管主动降薪。783家公司中，374家公司业绩增长，其中82家公司的高管薪酬下降，占比21.92%。大型国有金融企业中，如工商银行、建设银行等公司高管纷纷主动降薪。而一些业绩增幅较大的公司高管也自愿降低“身价”，如胜利股份2008年净利润同比增长近8倍，而公司董事长自愿降薪，公司高管薪酬同比下降35%。金融行业高管薪酬减少923万元 虽然上市公司高管薪酬总体趋于上涨，不过在金融危机的大背景下，不同行业的高管薪酬也冷暖不同。金融服务是受金融危机冲击最直接的行业，由于海外资产损失增加、业绩增幅下降等原因，金融行业高管薪酬整体出现下降。考试/大14家金融行业公司薪酬总额减少923.09万元，降幅为4.23%。而作为非周期行业代表的医药生物，由于受金融危机影响较小，在业绩上涨的同时，高管薪酬也大幅增加。75家医药生物公司薪酬总额合计增加7355.07万元，同比增长38.01%。从行业平均年薪来看，金融行业高管人均薪酬仍然

是所有行业中最高的，达到60.46万元，紧随其后的是家用电器和房地产业，人均年薪分别为31.64万元和28.52万元。而行业盈利能力相对较弱的公用事业、餐饮旅游和农林牧渔业，高管人均年薪相对较低，分别为12.33万元、12.11万元和6.81万元。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com