

经验交流：建筑工程施工企业安全教育体系注册建筑师考试  
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/555/2021\\_2022\\_\\_E7\\_BB\\_8F\\_E9\\_AA\\_8C\\_E4\\_BA\\_A4\\_E6\\_c57\\_555731.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/555/2021_2022__E7_BB_8F_E9_AA_8C_E4_BA_A4_E6_c57_555731.htm)

随着WTO的进入，我国建筑业改革不断向纵深发展，建筑业企业的安全生产已成为世人瞩目的对象。据统计，2001年全国共发生各类事故1000629起，死亡130491人，受伤人数近百万。如何确保施工安全，避免伤亡事故的发生，是建筑企业亟需解决的一项迫切课题。笔者认为确保施工安全的关键是构建起建筑业企业的安全教育体系，从源头上抓安全管理。广厦建设集团总承包公司近年来通过创办“广厦职工学校”，普及安全知识，提高职工安全意识和安全防范技能，初步形成了企业的安全教育体系，杜绝了事故的发生，取得了良好的经济效益和社会效益。

1. 以“职工学校”的形式构建企业安全教育体系

事故发生的具体原因很多，但要概括来讲，只有两个：人的不安全行为和物的不安全状态。要预防事故的发生，就要从这两个根本原因上着手。要消除物不安全状态，首先要运用工程技术手段，实现生产工艺、生产环境、机械设备等生产条件的安全，这是硬件；其次，要教育职工，不要因为马虎大意而使物体处于不安全状态，这是软件。要消除人的不安全行为，最重要的是教育，通过各种形式的教育，使职工树立起“安全第一、预防为主”的思想，同时掌握安全生产所必须的知识和技能。国家在《关于加强企业生产中安全工作的几项规定》、《企业职工劳动安全卫生教育管理规定》、《中华人民共和国劳动法》中明确要求要重视安全生产的宣传教育工作。但是，光有规定是不够的，更重要的是如何

实施。从目前的情况来看，安全生产的教育培训是不够的，不少企业没有落到实处，有的甚至是“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”，从而导致施工现场安全隐患较多，安全事故层出不穷。尤其是现在随着建筑施工企业改革的深入，建筑公司的正式工越来越少，临时工越来越多，而相应的劳务公司又没有及时跟上，导致了建筑公司直接面对工人的状况。我国有3500万建筑业从业人员，对于这些人员的教育，不少公司是流于形式的，从而造成一定的事故隐患。如何形成企业的安全教育体系，这一直是我公司思考的重点。广厦建设集团承包公司是民营建筑施工企业，下辖100多个项目经理部，有近2万多工人，安全管理工作非常繁重。公司在实践中逐步明确了安全教育工作新思路，创办了“广厦民工学校”这一安全教育载体，2002年2月，公司将“广厦民工学校”升格为“广厦职工学校”，并赋予了更多的管理职能，从更大范围普及安全教育知识。为了在安全生产教育中不留死角，经过慎重考虑，广厦职工学校最终决定采取两级管理的模式。在公司总部设立总校，由主管领导担任校长，公司管理层和项目部的管理人员采用按岗位培训和集中培训进行组织，郑重培训安全技术和安全管理能力，未通过培训不予上岗。在各项目部设立分校，结合安全生产管理的责任制度，公司规定项目经理必须出任分校校长，安全员则出任常务副校长或管理员。这就从组织体制上保证安全教育工作的顺利开展。在教学上，我们采取课堂讲课、观看录像与现场培训相结合的方式，从不同方面对安全进行强化教育。在师资力量上，公司规定安全部门必须有自己的教案，管理人员必须根据项目部的需要随时准备下项目部讲课，若属加班，报酬由

公司职工学校总校按照规定发放。同时，各分校除安全员外，均聘请当时安全管理部门的同志为授课教师，从而充实和完善教学内容。为了鼓励项目部办学和工人参加学习的积极性，我们出台了《优秀学员评选制度》、《优秀分校、优秀分校管理员评选制度》，定期评选，公司划拨专款用于奖励。为了保证学校运转良好，公司也出台了有关管理规定，对于拒不办学或办学流于形式的项目部，将进行不同程度的处罚。广厦职工学校的教育对象为项目部全体职工（包括项目经理和管理人员），从而使广厦总承包公司的安全教育体系更加完整，做到了安全教育对象无盲区。安全教育内容涵盖了安全生产管理制度教育、安全生产法制观念教育、安全科学技术知识教育、安全态度教育、以及典型事例教育等几个方面，做到了安全教育内容无盲区。在教学设施的建设上，要求每一个项目部都必须有宽敞的教室，配置必要的桌椅，并要求每个项目部都要为学位配置电视机、VCD机等，以便于“广厦职工学校”的教学。

## 2. 以安全教育体系为载体规范生产管理

建筑业企业在多年的传统管理体制下，走的是一条人管人的道路，其随意性非常大。随着建筑企业改革的不断深入，要求建筑企业实行现代企业制度已成为建筑业企业的一项重要任务。现代企业制度的一个根本要求是企业必须规范管理，而规范管理则需要从教育入手，一个企业只有在建立起严格意义上的教育体系前提下，才能实施规范管理，取得物质文明和精神文明双丰收。“广厦职工学校”不仅仅是对工人进行安全教育，它的教学内容是全方位的，包括法制、时事政治、业务技能、社会公德、质量及技术交底、管理交底等方面，目的是全面、逐步地提高本公司职工的基本

素质，同时通过紧密地配合施工作业计划，提高管理和作业效果。一些项目部以前存在“以罚代管”的现象，认为通过罚款就能解决问题。事实并非这样，有时还起到相反的作用。某项目部刚开工时，职工的安全意识普遍较差，违反安全操作规程的事情时有发生，甚至有工人因为好奇（或恶作剧）而将楼层配置的灭火器逐个放光，虽然项目部制订了严格的惩罚措施，安全员也严格执法，但最终不但安全员疲于奔命，安全生产的形式仍然严峻。后来在该项目部开办了“广厦职工学校”分校，项目部针对这种情况，有针对性地进行“安全教育”和“公德教育”，并组织职工观看了一些安全事故录像。经过半个月左右的专项教育以后，职工的安全意识大大提高，不但遵守安全操作规程，有的职工还能够主动指出安全措施不到位的情况，为项目部的安全管理出谋划策。安全教育是一个需要持之以恒的工作，不可能“毕其功于一役”。有的公司只重视岗前安全教育，认为经过三级安全教育就足够了，再在安全资料上反映出来就完美了。笔者认为这是完全错误的。三级安全教育只不过是基础教育，它不可能反映出施工过程中出现的全部问题，很多具体的安全问题都是在施工过程中才反映出来的，所以，要想将安全教育踏实地做好，就必须将安全教育贯穿于施工全过程。再则，对于一些非常重要的安全知识和要求，必须天天讲、月月讲、年年讲，重要内容必须强化教育，以求工人将之刻在脑子里，不能因为已经讲过就不再讲。也不因为某工人是老职工就可以不参加安全学习，常言道：“淹死的人大多水性好”，麻痹最易生事故。通过21个月的实践，事实证明我公司以“广厦职工学校”为平台进行安全生产教育的方式是可行

的。在这期间，我公司未发生重大伤亡事故，职工的安全生产意识得到了前所未有的提高。“广厦职工学校”已经成为我们广厦独特的管理模式，成为了一种安全文化，并成为了广厦精神文明建设的重要组成部分。其实，广厦总承包公司重视安全生产的教育体系构建工作，并非仅仅是怕出事故，真正促使我们正视安全教育，并重视安全生产教育工作的，是一个管理理念：我们认为安全已经成为现代型的建筑施工企业的核心竞争力。在将来，任何一个不重视安全生产的企业都将是难以存在的，且不说安全事故所造成的直接经济损失，仅安全事故对企业形象的破坏就是真正致命的，一旦失去市场，失去消费者的青睐和信任，那么该企业就只有死路一条了。广厦集团总承包公司希望通过自身的努力，为我国建筑业的发展做一些有益的尝试和探索，同时做到逐步在思想、管理和经营上与国际先进施工企业接轨，成为真正的现代企业。

### 3. 对建筑企业安全教育体系的几点思考

(1) 建筑业企业在激烈的市场竞争中，其安全教育体系的企业安全标准必须高于国家标准，用高、严标准来转变建筑业习惯的随意性的安全管理模式，从观念上彻底改变安全意识。这是一次安全生产的深层次革命。

(2) 在安全生产过程中，建筑企业历来贯彻的是“谁管生产、谁负责安全”的原则，这条原则同样适用于建筑业企业安全教育体系，在体系中必须明确管理生产者同时也必须是管安全教育者。

(3) 建筑业企业安全教育体系必须有激励机制和处罚机制。激励机制是为了使职工努力去学习安全知识；处罚机制是为了职工不违反安全规定，避免事故的发生。

(4) 建筑企业安全教育体系的建立除了各种软件外，其基础是硬件，而硬件的建立就必

须要有足够的资金投入。把建筑师站点加入收藏夹 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)