

应聘信开头的基本写法 PDF转换可能丢失图片或格式，建议  
阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/56/2021\\_2022\\_\\_E5\\_BA\\_94\\_E8\\_81\\_98\\_E4\\_BF\\_A1\\_E5\\_c39\\_56226.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/56/2021_2022__E5_BA_94_E8_81_98_E4_BF_A1_E5_c39_56226.htm) 套瓷法 人们总是对自己的名字很重视。在应聘信的第一句话中提及对方的名字或双方共同朋友的名字，会引起对方的好感或认同感；或描述彼此结识的情景，唤起对方的回忆，有助于显示双方的私交。

直抒胸臆法 开门见山地告诉对方你所应聘的职位或你的应聘目标。如，贵司某某职位正是我能够胜任并热衷的。善解人意法 体谅对方的时间宝贵，单刀直入地告诉对方你的背景资料说明了你符合他的要求。如，正如我的履历所表明的，我具备在.....领域的工作经验。寻求帮助法 向亲朋询问就业信息不失为好办法；只要有可能，人们都是乐于助人的。在这样的应聘信中，开诚布公地以如下方式开头：如果你获悉...方面 有位置空缺，并能通知我的话，我将不胜感激。我会在...天电话与你联系。发布广告法 向几家用人单位同时发送求职材料时，你可以这样开始你的应聘信：去年，我为前任老板赢RMB.....，相信我的成功经验在贵司同样可以大有作为。

当仁不让法 在篇首居高临下地宣传自己的优势。如，训练有素的市场和营销队伍是企业保持赢利持续稳定的基本条件；我的工作经验足以证明我是这样的营销人员。当然，人们对这种不甚谦虚的做法，还是有争议的。结论：没有一劳永逸的应聘信 应聘信和履历的写作，不是一成不变的，是没有统一标准的。除非天下的雇主都是克隆出来的，有着一样的品位、要求、和观点。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)