

行走职场8大策略管理你的老板 PDF转换可能丢失图片或格式  
，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/56/2021\\_2022\\_\\_E8\\_A1\\_8C\\_E8\\_B5\\_B0\\_E8\\_81\\_8C\\_E5\\_c39\\_56308.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/56/2021_2022__E8_A1_8C_E8_B5_B0_E8_81_8C_E5_c39_56308.htm) 更多的Y一代现在还不是职场中的主流人群，他们不掌握话语权，“鸡蛋碰石头”的结果每个人都猜得到，若既想保护自己，又想帮助企业家“进步”，应该遵循哪些游戏规划？平视老板第一重要成功自有道理，老板创业打天下，一定有过人之处。学习老板最优秀的品质和做事方式，为我所用。老板不是神，也是人，他有普通人的缺点，有时可能是相当严重的缺点，反过来，这个就是你的优势和机会。优势互补是双赢，故意发难是双输。给老板提供“选择题”不当老板，不知道老板的思路。员工和老板的差别就在于，老板只想宏观的，说的是大概，是方向；员工只想具体的，希望告诉我怎么做细节。如果懂得换位思考，你就不要向老板提“问答题”：老板，这事你说怎么办？而是向老板提“选择题”：老板，我有几个方法，1，2，3……你看哪个好？大胆地向老板提问别看老板平时与你说话不多，其实老板很想知道你在想什么，用合适的方式告诉老板你的想法。如果老板说他喜欢看电子邮件，那就给他发电子邮件。但是，如果老板不回答你，或回答的你不满意，请不要介意，一是老板真的不知道如何回答，二是老板没有听懂你的问题。出了问题早汇报老板最怕“马后炮”，事情做砸了不要紧，赶快告诉老板，也许还有救，先说事实真相，承认失误，再承担责任采取挽回的措施，最坏的办法是不吭声，眼看着小错成大错。也许你的错，老板以前也犯过，他有办法去解决，可能你会被“骂”一通，但是你

收获了三个结果：被信任、学几招、提高承受力。坚持，坚持，再坚持！老板错了是常事，错了就是错了，但是你先要去执行，而不是争论，不行动，因为这个责任老板担；但是你必须坚持自己正确的意见，决不放弃，如果认定是对的，坚持自己的判断，坚持自己的原则，最后你一定会得到老板的支持。你是“安眠药”，也是“镇痛剂”老板是这个世界上最容易患“失眠症”的人，也是最“痛苦”的人，你应当是老板的“安眠药”，也是“镇痛剂”。最好的办法是承诺，承诺结果和行动措施，我干什么，怎么干，然后告诉老板：“我会把事处理好，出事我负责！”提前做计划老板的工作安排很多，如果员工不懂得时间管理的方法，就算加班也不会有结果。重要的是，提前做计划，预测可能的变化，然后不折不扣地执行。拿经验做垫脚石老板喜欢按经验出牌，不过，这并不代表你也可以拿“经验”当“圣经”，经验只是垫脚石，上去踩稳了，试一次，千万别简单模仿，毕竟你不是老板，有时候按老板的经验反向思考，可能更管用。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)