

怎样才能成为“老板指挥者”？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/56/2021\\_2022\\_\\_E6\\_80\\_8E\\_E6\\_A0\\_B7\\_E6\\_89\\_8D\\_E8\\_c39\\_56383.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/56/2021_2022__E6_80_8E_E6_A0_B7_E6_89_8D_E8_c39_56383.htm)

指挥你的老板？听上去像天方夜谭；但只要你掌握了足够的技巧，这件事易如反掌。权力，是职场上人际关系的中心，当然，还有掌握权力的那个人。这个人就是老板，因为只有他才能做出所有的重要决定。但是，我们常常也会发现这样一些人：他们能不露痕迹地让老板提出问题，然后奉上早已准备好的答案；他们能不动声色地站在下属的位置上，却可以让自己的决定成为最终方案……换句话说，他们能指挥老板做自己想做的事情，而且做得兴致勃勃。这样的“老板指挥者”才是真正的大赢家。通过巧妙地影响自己的上司，他们不但拥有了真正的权力，也是职位上升得最快的人。成为这样的赢家，是所有职业人的梦想。并不是所有人都能实现这种梦想，因为这需要完美的技巧和一点点把握分寸的天分。你的“指挥”必须是明确的，深思熟虑的，但又绝对不能让老板有任何察觉。原因很简单：没有老板喜欢被下属指挥。无论这种指挥对他和整个公司是多么有利！那么，怎样才能指挥你的老板呢？首先你要了解老板的心理：他需要什么样的下属，喜欢下属用哪种方式工作。最近，伦敦商学院进行了一次有趣的调查，他们随机抽取了400个成功商业人士，平均年龄37岁、接受过良好教育、在不同商业领域工作了10到20年、取得了相当好的职位，并询问了他们的上司和老板对他们的评价。通过调查，商学院描绘出了老板们心目中的完美下属。最后结论表明：老板们最欣赏的下属，就是表现得像老板一样的下属！在老板们的调

查反馈中，被提及最多的一种品质是：高超的人际关系处理能力，包括团队组织能力，对不同意见的倾听技巧，以及做出最后决断的能力。其次受老板重视的，是“独立处理事务能力”，也就是当老板把任务交给他之后，他能迅速理解自己所面临的问题并坦然迎接挑战。老板同样希望下属能不断和自己沟通，内容包括：你现在正在做什么，你下一步想做什么，你需要什么样的帮助……要知道，老板们希望你能像他一样独立解决问题，并不意味着希望自己被忽视，被当成无关紧要的局外人。这些“能力”听上去很容易是不是？别忘了，这是“老板调查”的结果，是最受他们青睐的能力，比起这些简单技巧来，你的语言天分，你的专业技能，你的金融财会能力……在老板眼里几乎是不值一提的！现在你已经知道，老板需要什么样的下属了。接着，你可以使用一些小小的“手段”来改变你和老板之间的关系让你的决定对他产生戏剧性的影响。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)