

老板欣赏这样的秘书 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/56/2021_2022__E8_80_81_E6_9D_BF_E6_AC_A3_E8_c39_56474.htm

1 心中有成长目标的员工 当巴纳斯第一次来到爱迪生的办公室时，他的衣着褴褛不堪，惹得职员们一阵嘲笑，尤其当他表明要做爱迪生的合伙人时，大家笑得更厉害了。除了他自己，没有人相信他会成为爱迪生的商业伙伴。巴纳斯在爱迪生那儿做了数年的设备清洁工和维修工，薪水少得可怜。直到有一天他听到爱迪生的销售人员在嘲笑一件最新发明品口述记录机。他们认为这个东西一定卖不出去；为什么不用秘书而要用机器？这时巴纳斯站出来说道：“我可以把它卖出去！”从此，他便得到这份销售工作。巴纳斯以勤杂工的薪水，花了一个月时间跑遍了整个纽约城。一个月之后，他卖了7部机器。当他抱着拟好的全美销售计划回到爱迪生的办公室时，爱迪生便接受他成为口述记录机合伙人。爱迪生有数千位员工为他工作，但只有巴纳斯成了他的合伙人，也是爱迪生惟一的合伙人。据成功学创始人希尔估计，每100人中有98人不满他们的现状，但他们又不知道如何改变，原因在于他们没有一个非常明确的目标。设立目标的主要作用在于把自己从对现状的不满意中摆脱出来，并在心中产生一种力量，激励我们前进。在公司里，老板也希望员工有与公司发展方向一致的成长目标。老板喜欢心中有成长目标且与公司发展方向一致的员工。 2 能够帮助同事的员工 在一场激烈的战斗中，上尉忽然发现一架敌机向阵地俯冲下来。照常理，发现敌机俯冲时要毫不犹豫地卧倒。可上尉并没有立刻卧倒，他发现离他四五米远处

有一个小战士还站在那儿。他顾不上多想，一个鱼跃飞身将小战士紧紧地压在了身下。此时一声巨响，飞溅起来的泥土纷纷落在他们的身上。上尉拍拍身上的尘土，回头一看，顿时惊呆了：刚才自己所在的那个位置被炸成了一个大坑。故事中的小战士是幸运的，但更加幸运的是故事中的上尉，因为他在帮助别人的同时也帮助了自己！在日常工作和生活中，一个人肯定会遇到各种各样的困难，但我们应该记住：搬开别人脚下的绊脚石，有时恰恰是为自己铺路帮助同事即是帮助自己。在帮助别人时，任何一种努力都不会白付。

3敢于尝试的员工

科学家将四只猴子关在一个密闭房间里，每天只喂很少食物，让猴子始终处于饥饿状态。几天后，实验者从房间上面的小洞放下一串香蕉，一只饿得头昏眼花的大猴子一个箭步冲向前，可是当它还没拿到香蕉时，就被预设机关泼出的热水烫得全身是伤。其余三只猴子依次爬上去拿香蕉时，一样被热水烫伤。于是众猴只好望“蕉”兴叹。几天后，实验者置换一只新猴子进入房内。当新猴子肚子饿得也想尝试爬上去吃香蕉时，立刻被其它三只老猴子制止，并告知有危险，千万不可尝试。实验者再置换一只猴子进入，当这只新猴子想吃香蕉时，有趣的事情发生了，这次不仅剩下的二只老猴子制止它，连没被烫过的半新猴子也极力阻止它。实验继续，当所有猴子都已换新之后，没有一只猴子曾经被烫过，上头的热水机关也取消了，香蕉唾手可得，却没有猴子敢前去享用。企业的生命力在于创新，但是由于一些特殊的原因，企业禁忌经常新老相传。虽然事过境迁、环境改变，但大多数组织仍然恪遵前人失败的教训，平白错失大好机会。中国现在正处于经济转型期，因循可守的成功模式不

多，或者说根本没有，敢于尝试尤其重要。4善于合作的人

一天，三只饥饿的小狗遇到了一匹大斑马。小狗们望着高大的斑马无计可施，但聪明的小狗还是想出了合作制服斑马的办法。他们是这样将一匹大斑马制服的：第一只小狗咬住斑马的鼻子，第二只小狗咬住斑马的屁股，第三只小狗则咬斑马的腿，持续攻击一段时间之后，斑马终于倒下了。三条小狗能够吃掉一匹大斑马，其秘诀在于：分工明确，合作紧密。分工明确，使人各专责成，提高效率；善于合作，能产生巨大威力，使任务更容易完成。所以，老板一定要在公司中创造一种合作的气氛。让我们合作起来，我们一定能前进得更快。

5善于适应环境的人 老鹰是所有鸟类中最强壮的种族。根据研究，这与老鹰的喂食习惯有关。老鹰一次生下四、五只小鹰，由于它们的巢穴很高，所以猎捕回来的食物一次只能喂食一只小鹰，而老鹰的喂食方式并不是依照平等的原则，而是哪一只小鹰抢得凶就给谁吃，在此情况下，瘦弱的小鹰吃不到食物都死了，最强壮的存活下来，代代相传，老鹰一族愈来愈强壮。物竞天择，适者生存。处于激烈竞争中的企业，“公平”只有在不违反效率的情况下才可以作为企业的原则，在企业内部应该建立适当的淘汰机制。竞争促使人类进步。企业若无适当的淘汰制度，常会因小仁小义而违反进化规则，在竞争的环境中遭到自然淘汰。淘汰制虽然残酷，但是必需的，你必须去适应它。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com