

如何跟你的老板说再见 PDF转换可能丢失图片或格式，建议  
阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/56/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A6\\_82\\_E4\\_BD\\_95\\_E8\\_B7\\_9F\\_E4\\_c39\\_56669.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/56/2021_2022__E5_A6_82_E4_BD_95_E8_B7_9F_E4_c39_56669.htm) 珠珠发现，年终跳槽似乎已成为一种职场现象。尽管有年终奖、年终礼品，还有来年看得见的职位提升，可还是有人等不及过了春节，选择了“年终大逃亡”：交上辞职信就走人。因为新公司画了个更大更圆的饼，因为新公司急着有业务要开展。于是提早30天交辞职的规定也就顾不上了，旷工就旷工吧，估计新公司也已经允诺了一定的补偿。可是，世界很大也很小，更何况同在一个抬头不见低头见的职场混，一个成熟的职场中人，应该在辞职之时多考虑一下自己的离开对原公司可能造成的冲击，更应该考虑降低自己的辞职成本。其实辞职是一种艺术。当你决定辞职，不仅对你自己有影响，对同事对上司，甚至对部门都会有影响。所以，最好的做法是直接跟主管提辞呈，而且诚实地说明辞职的原因。有些人可能会选择欺骗，这种逃避的方法短期或许可以避免尴尬，可万一很快“穿帮”，给原公司发现真相，难保你的未来信誉不受影响。第二步，你应该与主管讨论，什么时候让同事们知道，以及如何将工作合理移交。有的公司为便于工作有严谨的代理人制度，交接过程会容易一些。如果没有这样的制度，那你在走人之前有5件事是非做不可的。1.如果你想把属于自己的档案带走，交辞职信前就应该处理好。离开前匆匆忙忙地准备，难逃“瓜田李下”之嫌。2.任何资料要带走，先确认是否有知识产权问题，伤害原公司利益的事情不要做。3.若是进入原公司的竞争公司，尽量少谈原公司的竞争策略与业务机密。

谈论这些虽然可能会暂时性地讨得新主的欢心，甚至可能因此提高自己的薪酬与职位，但更会因此而落个背叛与出卖的恶名。 4.避免以负面方式谈论原公司，这会影响你在行业内的声誉。 5.不要积极挖原公司的人进新公司，否则新公司虽然短期获益，却会令新公司对你渐生防范之心，怕你再度离职时再挖墙角。 所以，纵使你对公司有强烈不满，离职要低调。因为外人很难搞清楚到底发生了什么，弄得满城风雨，不免让人质疑你的EQ和为人处事的方法。既然想除旧布新，不妨调整心态，一切向前看，这样，你才能在新的工作环境里有更好的发展。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)