

秘书了解领导的关心对象 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/56/2021_2022__E7_A7_98_E4_B9_A6_E4_BA_86_E8_c39_56692.htm 根据领导关心的对象，设计自己的外在形象。如果从上司行为所关心的对象来分，可以把上司分为重工作型、重组织型和重关心人三种类型。关心工作和组织的上司在谈话中也较多地谈到单位的工作，在这种上司面前，你就得尽量表现出自己对待工作、事业的热忱、积极性、良好的专业素质与专业能力。重关心人的上司一般希望单位内上下级关系融洽，团结协作好，那么你必须给你的上司一个具有合作精神、尊重他人尤其是尊重老板、不计较个人得失、宽以待人的良好印象。以关心人为主的上司往往喜欢较详细地询问你个人的生活情况，对自己在部属心目中的形象十分看重，这给你的判断提供了重要线索。有这样一个故事：有位公司秘书向副经理H借一本法律书，但不巧得很，H那里也没有这本书。那位职员非常着急，因为他急用那本书。H想了想说：“这样吧，你到E经理那里看看，他学识渊博、博览群书，没准他那里会有。”职员来到E经理那里向他说明来意，E就问是谁告诉他的。这位职员说，H经理说的。E笑道：“我是学企业管理的，他怎么会想到我有法律书？”职员于是将H的话说了一遍。听了职员的回答，E经理感到由衷地高兴，从那以后，他与H的关系更加融洽了，虽然H并不明白其中的原因。H无意中的一句话，实际上是对E经理的赞美：学识渊博、博览群书。这是H对他才能的认可和称道。私下里的一句真心话，比平时面对面的一万句奉承的话更有效，这也符合我们常说的一句话：“要知

心腹事，且听背后言”，真实感情的流露，往往是在私下。H就是抓住E经理的类型特点：比较注重别人的看法，巧妙利用私下里的机会，将自己对上司的崇敬心理传给上司，高明而又不露痕迹，当然会有奇效。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com