

范文指导：劳动合同书 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/56/2021_2022__E8_8C_83_E6_96_87_E6_8C_87_E5_c39_56780.htm 甲方

：_____ 地址
：_____ 邮编：_____ 电话
：_____ 法定代表人或委托代理人
：_____ 职务：_____ 乙方
：_____ 性别
：_____ 年龄：_____ 居民身份证号码
：_____ 年__月__日

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一、劳动合同期限 第一条 本合同为_____ 期合同。本合同生效日期_____ 年__月__日，其中试用期_____ 本合同_____ 终止。二、工作内容 第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____ 岗位（工种）工作。第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。三、劳动保护和劳动条件 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工

作和休息休假乙方自行安排。 第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。 第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。 甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。 第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。 四、劳动报酬 第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。 第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资____元。 执行不定时工作制的工资_____元。 第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。 第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。 详细请访问 www.100test.com