

京籍大学生改变择业观念不再紧盯大企业人力资源管理考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/560/2021_2022__E4_BA_AC_E7_B1_8D_E5_A4_A7_E5_c37_560366.htm 2009年全国人力资源管理师考试考前网上辅导课程最新出炉，全面招生中，本次辅导将全部采用视频授课的形式呈现给广大学员，考生可以随时报名参加学习，由资深老师讲解，权威专家进行24小时免费在线答疑，学员在学习遇到的问题可随时通过答疑室留言与专家探讨学习。欲报从速！3月31日，北京工商大学开办了一场以中小企业为主的就业大市场。该校今年有3500多名毕业生，其中70%是北京籍学生 3月31日，一场别开生面的校园就业大市场在北京工商大学开办，创造了该校开拓就业市场的多个“之最”：第一次以中小企业为主，参会企业近200家，一次提供岗位3700多个，为该校历史之最；近3000名应届毕业生投递简历，参加面试，为该校历届参加招聘会人数之最。一场以中小企业为主的就业大市场和多个“之最”联系在一起，考试/大从一个侧面说明，学校和毕业生的就业观念都在转变，特别是京籍大学生的就业观念正变得贴近现实。北京生源不再只盯城八区和大单位 应聘销售、文秘、前台引导员大有人在 一进入就业大市场，就可看到“行行可建功，处处可立业，劳动最光荣，就业最重要”的红色标语。北京工商大学是一所市属高校，是首都现代服务业人才培养基地，北京生源高达70%。北京学生以前就业的标准是：最好不出城八区，单位还得是重点。一时找不到合适的，就先在家待着，慢慢找，反正家里有住的、有吃的。我们在现场发现，现在学生们自己对去中小企业工作并不是很反对，关

键是家长。家长一般都希望孩子考公务员，进大单位。一位计算机专业的男生说：“我已投递了5份简历。现在很多高新技术企业都是民营，专业对口，我还是比较喜欢，但家里总觉得到这些地方工作不稳定。我先找到单位，再做家长思想工作吧。”为帮助京籍毕业生实现就业，北京工商大学各学院召开了家长会，除了介绍目前经济形势和就业状况，还给他们讲我国大学教育已经从精英教育转变为普通教育，先就业再择业，先有事干，再谋发展，对学生来说，是最好的选择。学校倡导学生走进民营企业和中小企业、到经济生活最直接和最活跃的地方发挥作用的宣传，起到了很好效果。招聘会前，考试/大学校对招聘本科生以上的中小企业参加招聘会来者不拒；当天的招聘会上，应届毕业生非常踊跃，向销售、文秘、前台引导员等职位投递简历者大有人在。高薪岗位减少、起薪降低 优秀学生仍可起薪3000元 北京工商大学就业指导老师分析，目前的就业形势比去年底、今年初预想的要好。年初学校定的目标是不低于高校平均就业率，现在我们调整为不低于学校去年就业率。虽然今年大学生就业需求与去年几乎持平，但主要问题是高校毕业生就业的岗位开始由高端向低端平移，薪酬高的岗位大幅减少，薪酬起点进一步低落。比如今年金融业的招生人数明显比往年要少，去年，学校有300名学生签约银行、保险等金融单位，今年只有100多名。信息管理专业一名男生说：“班里50多人，有3个签约银行。大家都明白，好单位不像以前那么容易找了，得尽量把期望值降到合理范围内，先有个工作干再说。”新闻系的两位女生准备应聘一家销售印刷设备公司的文秘：“起薪2000元吧，不能要求太高了，但总得能支付日常生活开

销吧！”也有少数非常优秀的毕业生不降低标准，也能找到心仪工作。北京工商大学学生会主席、计算机与信息工程学院毕业生王松，现场投递了一圈简历后，已经有好几家单位约他面谈。他是奥运火炬传递护跑手、北京市奥运工作先进个人、北京市三好学生，曾在西门子工业自动化与驱动集团任客户服务与技术支持部门助理。他的起薪是3000元，但没有一家单位拒绝这个要求。3千毕业生可选1万个岗位 不过分挑捡全能实现就业 北京工商大学到目前已举办6场大型校园招聘，共有近600家用人单位到学校招聘，加上其它渠道收集到的招聘信息，提供就业岗位总数达10000个，每个学生平均约有3个岗位可以选择。不过分挑捡，毕业生全都能实现就业。“我的理想是金融业小白领，但现在看来愿望难以实现了。学校一直教育我们先就业再择业，所以我不再排斥中小企业。起薪低不要紧，有发展空间就行。”商学院的应届毕业生尹艳红说。虽然毕业生调整了求职心态，但在这场以中小企业为主的招聘会现场，能让毕业生排着长队耐心等待投递简历的，还都是有名的单位，比如首钢集团、花旗银行、居然之家。考|试/大一些不知名企业摊点前，常常是招聘人员干坐着，询问者寥寥。北京工商大学副书记卢思锋说，现在学生的期望值还是普遍高于社会的需求，而北京毕业生的期望值又高于外地生源。毕业生就业问题不只今年有，学校正在尽快实现毕业生就业指导全程化，使学生从大一开始就为顺利就业做准备。其中包括设置《职业生涯规划》和《就业指导》必修课，为在校生提供更多的勤工助学和打工兼职、就业实习机会，尽可能使他们获得工作经历。总体目的就是，缩短毕业生由“学校人”向“社会人”的转变期，适应用

人单位选聘毕业生的基本需要。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛>>."#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com