

2009年人力资源管理师基础知识概要(十二)人力资源管理考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/560/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E4_BA_BA_c37_560367.htm

2009年全国人力资源管理师考试考前网上辅导课程最新出炉，全面招生中，本次辅导将全部采用视频授课的形式呈现给广大学员，考生可以随时报名参加学习，由资深老师讲解，权威专家进行24小时免费在线答疑，学员在学习遇到的问题可随时通过答疑室留言与专家探讨学习。欲报从速！

3、人力资源开发的内容和方法

职业开发 组织开发 管理开发 环境开发

三、现代企业人力资源管理

1、企业人力资源管理的粘合作用 人力资源的一般特点：实践性、消费性、创造性、主观能动性

人力资源管理的基本概念。

对人力资源外在要素量的管理 对人力资源内在要素质的管理 现代人力资源管理的特征 现代企业人力资源管理学 人力资源管理的地位和作用

2、企业人力资源管理的原理和职能

两种不同的人力资源管理哲学 现代人力资源管理的基本原理 同素异构原理 职位匹配原理 互不增值原理 效率优先原理 公平竞争原理 动态优势原理 现代人力资源管理的原则 现代人力资源管理对象的特征。基本特征和动态特征 企业人力资源管理的职能 吸收、录用 保持 发展 评价 调整 以上五个职能都是围绕着计划、组织、监督、协调和控制等管理环节开展的

3、人力资源管理的三大基石和两种技术

现代人力资源管理的三大基石：定编定岗定员定额、员工绩效管理、员工技能开发 现代人力资源管理的两种测量技术：工作岗位研究、人员素质测评

人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：
百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师

网校课堂希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛"100Test" 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com