

2009年人力资源管理师基础知识概要(十一)人力资源管理考试  
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/560/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E4\\_BA\\_BA\\_c37\\_560368.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/560/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E4_BA_BA_c37_560368.htm)

2009年全国人力资源管理师考试考前网上辅导课程最新出炉，全面招生中，本次辅导将全部采用视频授课的形式呈现给广大学员，考生可以随时报名参加学习，由资深老师讲解，权威专家进行24小时免费在线答疑，学员在学习中遇到的问题可随时通过答疑室留言与专家探讨学习。欲报从速！

### 3、人力资本理论

人力资本理论的产生 人力资本的基本概念 人力资本的含义 人力资本是活得资本 人力资本直接由投资费用转化而来 人力资本与物质资源要素结合，转移价值、创造价值并产生新的价值增值 人力资本内含着一定的经济关系 人力资本的特征 人力资本投资 人力资本投资的含义 人力资本投资的特征 人力资本投资的成本 人力资本投资的支出结构 教育投资成本支出 人力资本教育投资的支出：培训 人力资本流动投资的成本

### 4、人力资本投资收益率

私人收益与私人收益率 社会收益与社会收益率 人力资本投资收益率的变化规律 投资和收益之间的替代与互补关系 人力资本投资的内生收益递减规律

## 二、人力资源开发

### 1、人力资源开发的目标

目标的特性：多元性、层次性 人力资源开发的目标层次 总目标：促进发展(最高目标)、开发并有效运用人的潜能是根本目标 人力资源开发的具体目标：

### 2、人力资源开发的理论体系

人力资源的心理开发 人力资源的生理开发 人力资源的伦理开发 人力资源的创新能力开发 人力资源的教育开发

人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题网  
人力资源频道点击进入：百考试题网  
人力资源管理师网校课堂希

望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)