

2009年人力资源管理师基础知识概要(十)人力资源管理考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/560/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E4_BA_BA_c37_560369.htm

2009年全国人力资源管理师考试考前网上辅导课程最新出炉，全面招生中，本次辅导将全部采用视频授课的形式呈现给广大学员，考生可以随时报名参加学习，由资深老师讲解，权威专家进行24小时免费在线答疑，学员在学习遇到的问题可随时通过答疑室留言与专家探讨学习。欲报从速！

四、人力资源管理中的心理测量技术
1、心理测量的原理 心理测量与心理测验 心理测验的类型。按内容分(能力测验、人格测验)、按方式分(纸笔测验、操作测验、口头测验和情境测验)、按人数分(个别测验和团体测验)、按测验目的分(描述性测验、诊断性测验和预测性测验) 心理测验的技术标准(信度、效度、难度、标准化和常模)

2、心理测量与人力资源管理 用于招聘和筛选的心理测量(择优策略、淘汰策略、轮廓匹配策略) 晋升中的测评 培训与开发中的心理测量 组织激励和管理诊断中的心理学

第五章 人力资源管理 一、人力资源的基本理论 1、人的管理哲学 人性假设 人性内容及特征 人性的内容。自然属性、心理属性、人性特征。能动性、社会性、整体性、两面性、可变性、个体差异性 人性假设对人的管理的基础和依据 2、以人为本的管理思想 人本管理的含义 人本管理的原则 人的管理是第一位的

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com