

调查:上海市三成毕业生接受2000元月薪人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/560/2021\\_2022\\_\\_E8\\_B0\\_83\\_E6\\_9F\\_A5\\_\\_E4\\_B8\\_8A\\_c37\\_560371.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/560/2021_2022__E8_B0_83_E6_9F_A5__E4_B8_8A_c37_560371.htm)

2009年全国人力资源管理师考试考前网上辅导课程最新出炉，全面招生中，本次辅导将全部采用视频授课的形式呈现给广大学员，考生可以随时报名参加学习，由资深老师讲解，权威专家进行24小时免费在线答疑，学员在学习遇到的问题可随时通过答疑室留言与专家探讨学习。欲报从速！一份对519名大学生毕业生的调查表明：投放简历超过30份的学生比例达到了63.97%，其中50份以上占46%，最多的“海投”投过600份简历。而这批学生中，最后拿到录取通知书的三成还不到。上海市对外服务公司近日提供了一份从519名学生处采集的调查报告，其中本科生占98.46%，研究生占了1.54%。调查中有几个显著特点让人印象深刻 没有一人愿意到西部地方就业。这个答案不意外却让人捏了把汗，97.88%的人想留在沿海发达城市，人才地区比例失衡的问题将依然严峻。不过，大学生们的心态经过屡屡受挫开始调整，59.73%的毕业生愿意接受的薪资底线为2001~3000元/月，33.72%的学生表示可以接受2000元/月。

“海投”、考试/大“面霸”越来越多，但真正录取的人却不到三成。近六成的毕业生觉得自己找工作最大的障碍是缺乏工作经验，因此八成以上学生愿意在未找到合适工作时先到单位实习，能转正最好，不能转正也能积累工作经验。“很多人看到人才市场黑压压一片就感叹，工作难找！其实应该高兴，人多说明有企业在招聘，有岗位在等人，如果人才市场空无一人，那才是哭的时候。”前几天，一位企业家这样

跟记者说，许多人都说工作难找，这个时候，求职者更要调整心态，大城市难找，不妨去二三线城市，跨国公司难进为什么不选择民企。没有拿到“OFFER”，说明你还不够用心，还不够努力。看看过来人的经历，其实只要稍微比别人努力那么一些，留心一些，“OFFER”就能到手啦。与石油公司签约的小周看到空地先着陆小周的学校不错，但出校门前他就有了心理准备，今年找工作的确难，要放低心态，积极主动，就一定有希望。这不，前不久，他已经和一家石油公司签约了。去年10月，小周开始积极搜索各类职位信息，查到一家石油公司的联系方式，人家还是世界500强呢。不过当时公司并没有说要招人，但小周还是直接与该公司的人力资源部联系，考|试/大并发去求职简历。两周后，小周接到了实习生的面试通知。因为准备充分，小周顺利通过了面试，经过了两个月的实习期，公司通知他可以签约，当时离毕业还有半年时间，很多同学都还没落实，而且给的岗位小周并不十分满意，但冷静地分析了就业形势，小周毫不犹豫地选择了签约。就业指导专家：很多学生面对好不容易到手的岗位却犹豫不决，生怕签了之后还会有更好的机会出现。这种做法不可取，就业形势严峻，应该珍惜到手的机会，而且得到录取通知的毕业生若不签约，也会影响同期其他毕业生的录取。名校毕业的小王也不错，去了吧名校毕业的小王，在学校里成绩很优秀，一心想进500强外企，这些企业今年招聘岗位数比往年少了许多，可小王依然执着。从去年暑假开始，小王努力地在网上向心仪的名企投递简历，大学期间的优异成绩及表现，让他每次均顺利地通过网申，笔试也发挥得很出色，可面试成为过不去的坎，临场表现总不尽如人意，无

数次败下阵来。到了今年2月份，小王依然没有找到理想的工作。看着就业形势日趋严峻，他感到了压力，考试/大不得不调整心态，看到浙江某民营企业集团在招聘网络管理员，他觉得该企业近几年发展不错，也可一试。经过笔试、面试之后，他开始了为期一个月的实习。如今集团人事部门已通知他签约。回顾求职过程，小王认为找工作的视野要宽一点，心态要好一些。就业指导专家：小王最终实现成功就业，关键在于他将求职目标从500强外企转向了民营企业。大学生们眼光不要只聚焦在大城市、市中心，市郊、周边城市也是大有可为的。理工科学生更应关注到这一点，整个华东地区，先进制造业的比例在增多，对于求职者来说，民企虽然规模不大，但民企老板惜才，制造业的待遇较高，工作稳定性较强，提升速度也会比较快。不管专业是否对口，对味，就业最主要的是“用心”，要有职业精神，做到“干一行，爱一行”。签约房产中介的小吴“寒酸”形象帮我找到工作在招聘会上，小吴发现一家房产中介公司时简历已经发完，如果放在以前，小吴可能对这样的行业不会太在意，但经过几次失败，他决定还是先调整心态去试试，毕竟这家公司还是有一定实力的。于是他就地取材，把随身带的身份证和求职信复印后递交上去。当时跟周围同学的求职包装比，显得很“寒酸”。担心求职材料少影响应聘，也为了给对方加深印象，小吴第二天又给该企业打了电话。除尽力说明自己符合条件外，还反复强调面试时可以提供更多材料。也许是这个电话起了作用，两周后企业通知他面试。春节刚过，火车票难买。面试当天，小吴转乘汽车赶到上海。由于时间紧，小吴拉着行李直接去面试，头发一团糟，衣服也皱巴巴的。见

到面试官时，小吴自感形象不佳，连连说：“对不起！刚从老家赶回，还没来得及换衣服。”面试官却轻描淡写：“房产中介业务员都是成天东奔西跑。我过去也经常一下长途汽车就赶去见客户。”小吴回忆说，也许正是他风尘仆仆的样子符合面试官心目中房产中介业务员的形象。经过面试，小吴被这家房产中介企业录用了，自己不满意求职包装反而赢得了对方的好感。面试中考官只字未提察看学历证明的事，毕业生推荐表也是正式签定四联单时才提供给企业人事部门的。就业指导专家：小吴成功求职的经历表明，面试技巧不能一概而论，毕业生求职过程中，除了充分显现自己的专业能力外，“沟通”的确很重要。毕业生在求职中不必刻意掩饰自身不足，耍小聪明要不得，良好心态、对自己的认知、端正就业观才是成功的基础。同时还应克服眼高手低的缺点，牢记《杜拉拉升职记》中的一句话：“在你的主管打第一个瞌睡的时候，你就应该递上一个枕头。”人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛gt.>."#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)