

专家解析管理学考研之管理学的形成与发展考研 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/562/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_E8_A7_A3_E6_c73_562847.htm

一、管理学理论的萌芽
时间：18、19世纪，工厂制度早期 1776年，亚当斯密的《国富论》：劳动分工理论。 1800年，Jr.WattBoulton：苏霍铸造厂 1810年，罗伯特欧文：人事管理之父 1832年，查尔斯巴贝奇
二、古典管理理论19世纪末~20世纪30年代
1.科学管理
背景：美国的管理运动 代表人物：泰罗 科学管理的中心问题：如何提高效率 泰罗认为，造成效率低的原因主要是：工作指派和劳动方法不合理；分配不合理；组织和管理原因，百考试题。 科学管理的其他代表人物：亨利甘特、福特、吉尔布雷斯夫妇等。
2.法约尔的一般管理理论 代表任务：法约尔
3.韦伯的组织理论 代表人物：韦伯组织理论之父 贡献：提出所谓理想的官僚组织体系BureaucraticModel行政、科层。
三、行为科学阶段 时间：30年代后 背景：梅奥及其霍桑试验
四、现代管理理论的丛林 时间：二战后60年代
1、社会系统学派 创始人：巴纳德 观点：组织是一个社会协作系统，有三个基本要素。
2、决策理论学派 代表：西蒙
3、经验主义学派 代表：德鲁克
4、行为科学学派 创始人：梅奥 研究个体、群体、组织、领导行为激励
5、管理科学学派 代表：伯法 理论基础：运筹学 计算机（模型 程序）
6.管理过程学派 代表：孔茨
五、管理理论发展的新探索 时间：60、70年代 特点：管理从分化走向统一。
1、系统管理理论 时间：60年代中期后 理论基础：一般系统论
2、权变理论 时间：70年代后 管理思想和方法=f环境变量 比较：古典理论：假如X，那么Y
六、现代

管理理论的主要特点 1.强调系统化。 2.重视人的因素。 3.重视非正式组织。 4.强调效率与效果的统一。 5.强调创新。 6.重视战略。 预见能力和竞争定位。 七、未来管理发展趋势 1.科技发展：技术更新速度加快、IT的发展 2.国际化：市场国际化、跨文化 3.竞争：基于资源和顾客环境日趋 4.劳动日益以知识为基础：出现劳动雇佣资本现象复杂、多变！ 5.人：价值观和工作态度、需求的个性化

最新热点快报：2009年考研最新查分复试调剂信息专题2009年各地考研成绩查询信息汇总专题09考研复试线只划一条新增专业硕士不另划线2009年面向应届生专业硕士招生复试不单独划线考研辅导资料特别推荐：2009年考研政治重点详解资料汇总考研政治基础辅导之常考知识点精选汇总09考研英语阅读理解专项训练汇总历年考研英语常考词语固定搭配资料汇总2009年考研数学\政治\英语冲刺复习资料汇总2009年全国研究生考试复试资料大汇总更多优质资料尽在百考试题论坛 百考试题在线题库把百考试题考研加入收藏 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com