

面试题目前：西安交通大学MBA面试试题集锦MBA考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/563/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E9_A2_98_E7_c70_563977.htm

1.肖伯纳的名言：“你有一个苹果，我有一个苹果，你和我交换以后每人只有1个苹果，你有一个思想，我有一个思想，我们交换之后各自有两个思想。”谈谈你对这句话的看法。这句话体现了知识经济时代知识与信息的重要性和特殊性，思想的交换能产生乘数效应，不同思想的交换更能激发创新，新经济条件下应该鼓励。但要具备鉴别好坏的能力。

2.谈谈你对航空公司机票打折的利与弊的看法。来源：www.examda.com
利：消费者受益，促使航空公司加强管理，降低成本
弊：机票打折跟彩电降价类似，价格的竞争是低层次的竞争，价格大战必将使行业及国家利益损失，不是提高企业竞争力的长久之计。此外，机票打折后航空公司为了减少损失可能在服务上也打折，消费者利益可能受损。来源：www.examda.com

3.烟厂的职工偷烟，怎么办？企业内部管理制度有问题 杀一儆百，严惩。同时制定以奖代罚措施，奖励多以香烟形式。

4、我是董事长，我和我的下属坐船去郊游，船上有总裁、销售部经理、财务主管，那么落水之后首先救谁？从成本效益角度考虑：先救总裁，因为“千军易得，一将难求”。企业培养或者招聘一个总裁的成本远高于部门主管。此外，总裁给企业的利益高于其他部门经理。从现实角度考虑：先救最容易救到的，成功的把握更大。另外，救到的人可以帮助自己一起救更多的人。

5、化工厂由于环保问题需要整改，同时化工厂由于本身问题需要继续投资，对于这种情况如何处理？企业在

生产时必须考虑对社会影响，不能为了自身利益损害社会利益。所以，必须先解决整改，再考虑继续投资。

6、你所在的公司需要人的时候就招人，不需要人的时候要裁人，谈谈你对这种做法的看法。这种做法有利于企业降低成本，但不是好办法，人员的频繁流动容易让在职员工失去安全感，影响“军心”。同时，新进的员工由于看不到长久，容易产生短期行为，不利于员工与企业形成利益共同体。

7、有些久而未解的问题，经过新闻媒体的曝光之后能很快得到解决，怎么看待这个问题？媒体的暴光的确能很快解决久而未解的问题，因为这些问题在经过暴光后就处于众目睽睽之下，遮也遮不住了，有关主管必然重视。但媒体的力量毕竟有限，而且这种救火式的解决方法也不能从根本解决问题。长久之计需要从管理制度的完善，主管人员的责任心，以及监督体系的完善来解决。

8、你有一个财务主管，事无巨细、事必躬亲，你怎么样去评价？这是一个非常敬业的好员工，但不是一个优秀的管理者，财务主管很显然不是普通员工，是中层管理者，他没有认识到自己角色的职责，一个人的精力有限，他必然不能很好分内事情处理上。另外，这种管理者容易让下属失去工作积极性，久之形成下属的惰性，不利于下属成长。当然，这也与他的直接上司有责任，上司应该帮助他完成角色转换。

8、如何看待自己的优点缺点？优点，缺点凡人皆有，扬长避短，（结合自己优缺点具体谈）

9、时间管理问题：每天早晨起来拿报纸、牛奶，这样怎样每天能挤出来时间学习，能挤出来多少时间？题目没讲清楚，无法作答。来源：www.examda.com

10、有人说“政府既是运动员，又是裁判员”，怎么理解这句话？这是与市场经济体制背

道而弛的做法，裁判和运动员集于一身，有失公平。政府应该是裁判和拉拉队，他的职责是为社会利益服务，为企业公平竞争创造良好的环境，而不是参与牟利活动。如果政府参与比赛，权力的优势必然损害其他参与者利益，腐败也更容易滋生。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com