

具有代表性的MBA特征要求的6个方面的能力MBA考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/565/2021_2022__E5_85_B7_E6_9C_89_E4_BB_A3_E8_c70_565006.htm 分析表达能力 领导

管理能力 自信、勤奋 个性、气质 智商和眼界 自我激励
分析表达能力：这方面的能力在任何时候都不要自己通过直述性的诉求方式表现。如果你回答问题简洁明了，切中要点，分析问题层次清晰、有深度，这方面的能力会自然体现出来的。所以，这方面的能力是面试时最容易被面试官识别判断的，应完全留给面试官检验，必要时，可以对这方面的能力表示一下自谦，但总的来说以自然表现为最好。
领导管理能力：这方面的能力最集中的表现是你是否已经成为领导者或是管理者，如果是，一定要突出强调自己处于领导者或管理者职位，并在这个职位上表现出来了领导才能，这是MBA特征要求中极重要的方面。如果你从没担当过领导者管理者角色，不要吹嘘自己，没当过领导的和真正当过领导的人还是有显著区别的，面试官也有办法、有能力鉴别，这时诚为上策。还有其他办法可以表现自己的管理能力，比如：
：在学生时期当班长；是课外活动和兴趣小组的倡导者和组织者；在工作中是项目小组的核心；是朋友圈中的核心；在团队中发挥主导作用等等，都是表现自己领导管理能力的有效途径，只要认真体悟和挖掘，展示领导管理能力的途径还是很多的。
自信、勤奋：自信心十分重要，但一般也不要直接谈论自己自信。因为是否自信，面试官仅通过对你的直觉就可以大致掌握。但可以技巧性地表现自信的其他层面，如乐观、积极向上的形象和态度，有成功的自豪感，对自己的

某些方面信心十足等。要着力刻画自己勤奋、敬业、坚韧不拔和对事业执著的形象，这些特征不容易通过直觉识别，但易于用生动的事例说明。个性、气质：气质如何，更多地是一种感觉。个性方面，大多数的特征是可以直接通过诉求说明，如意志力、坚定性、正义感、热情奔放、风险意识和对困难的态度等，在个人的表现上有相当大的空间，可通过语言或实例来传达正面的信息。智商和眼界：智商用直觉是不容易检验的，所以也有较大的表现空间，但直接说自己智商高也不符合中国的文化环境。可通过引述和实证说明，如：学生时代获得的优异成绩、重要奖励；学习、工作、生活中的创造性活动；幽默感和丰厚学识等。眼界通过你对事物或事件的分析所处的高度和深度来体现。眼界建立在知识的广泛性和智力的独创性以及广阔的胸襟等等的基础上，没有实力是无法展示的。因此，眼界是一种很高的要求，不可试图用技巧证明自己的眼界很高，眼界只能用实力证明，伪装不得。自我激励：要说明自己能够自我激励并不困难。个人具有的远大目标，对个人目标的明确程度和信奉及执著程度，渴望新的挑战，强烈的求知欲望，独立解决困难的能力等，都能体现出自己的高度自我激励特点。一要注意和简历、推荐信的内容、个人实际状况保持一致，要充分估计个人能够在面试中展示的形象，以此为基调，知道塑造的正面形象和优点哪些可行，哪些不可行。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com