

申论备考：管理学提出对策的必备基础公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/566/2021_2022__E7_94_B3_E8_AE_BA_E5_A4_87_E8_c26_566121.htm

申论考试中经常会要求考生对相关问题提出相应的策略。对策的提出看似是针对材料内容，但一些试卷呈现出共同的特征：要求考生具有扎实的理论功底，符合政府机关的角色要求，提出的方案不偏不倚，层次清晰，结构严谨，表述准确。这些共性表明考生在准备考试时应认真学习一些有关的学科知识，以弥补知识的欠缺。一般来说，主要涉及管理学、行政学和哲学等几个学科。知鸟教育人事考试网的专家在这里对管理学知识先做一简单的概述，详细的内容可参见人事考试网决胜公考命题研究系列《申论》。

管理就是管理者在一定的环境和条件下，为了实现特定目标，动员和运用有效资源而进行的计划、组织、领导和控制等社会活动。管理是由管理者进行的，管理者呈现多样性，包括政府的领导和一般工作人员，也包括企业的管理者。管理所面对的环境包括内部环境和外部环境。内部环境如组织性质、组织制度、人员状况和组织文化等。管理的目标是管理活动的出发点和归宿。现实生活中，具体的管理活动都具有不同的目标。管理的基本职能包括计划、组织、领导和控制等。这些管理活动是一切管理活动所共有的。管理具有两重性。一是管理的一般性，就是管理普遍存在于一切社会协作生产和社会公共生活的过程中。二是管理的特殊性，就是不同类型、不同层次、不同环境和条件下的管理有其特殊和特有的规律。管理具有目标性。包括组织和群体的目标、层次和结构目标、时间目标和多种价值目标

等。管理具有组织性。组织是管理的基础，管理是组织的机能。管理具有创新性。管理学就是研究管理现象及其发展规律的科学。管理学的基本知识就是有关管理的基本职能。包括：决策：决策的基本原则和步骤；决策方法；预测与决策；决策与心理；决策与群体；决策与思维等。组织：组织类型；组织设计；组织结构；组织文化。领导：领导职能；沟通；激励。控制：控制的特征和原理；控制过程；控制方法。管理学知识对提出对策方案的主要影响在于管理的各个职能方面，如制订对策时，要考虑制订对策的基本原则和人们的承受心理，符合人们认识事物的思维方式；提出对策时，要建立符合实际的组织机构；在实施对策时，考虑领导作用的发挥，注意沟通的方式，运用激励措施等；在落实对策时，要加强各个环节的控制，以防止出现偏差等。更多信息请访问：百考试题公务员网校 公务员论坛 公务员在线题库 相关链接：百考试题公务员加入收藏"#F2F7FB" 100Test 下载频道 开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com