

2002年EMBA联考管理学考试大纲下EMBA考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/566/2021\\_2022\\_2002\\_E5\\_B9\\_B4EMB\\_c71\\_566514.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/566/2021_2022_2002_E5_B9_B4EMB_c71_566514.htm) (三) 组织 1.组织的基本问题：管理幅度与管理层次，集权与分权，正式组织与非正式组织，直线与职能。 2.组织设计与常见组织形式。 3.人员配备的任务、程序和原则。 4.组织变革动力、过程与影响因素。(四) 领导 1.领导与领导者，领导者权力的构成，领导者的素质。 2.人性假设与领导风格。 3.激励理论：双因素理论，期望理论，公平理论，强化理论。 4.人际沟通。(五) 控制 1.控制目标与类型。 2.制定控制目标。 3.衡量实际工作。 4.鉴定偏差并采取矫正措施(六) 管理知识运用 管理知识运用能力，包括综合运用能力与专项运用能力。管理知识既包括上述管理基础知识，也包括其他相关背景知识。通过考试，主要测试考生发现问题、分析问题和解决问题能力。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)