

国际商务师基础知识考试重点：劳动经济学商务师考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/567/2021_2022__E5_9B_BD_E9_99_85_E5_95_86_E5_c29_567772.htm 第3章 劳动经济学 1、劳动要素也称为劳动力或人力要素。 2、劳动要素的特点及个特点的定义。（1）动力性（2）自我选择性（3）个体差异性（4）非经济性 3、劳动力供给的内容（1）微观劳动力供给：即发生在个人身上的劳动力供给。（2）中观劳动力供给：产业、部门的劳动力供给，是社会劳动总供给的下一个层次，是对于某一产业、部门供给的偏好。（3）宏观劳动力供给：从宏观的角度着眼，全面研究劳动力供给；从一定意义上决定了社会就业的基本格局。 4、劳动力供求关系可分为供过于求、供不应求、供求平衡三种基本类型。 5、在劳动力总量过剩的情况下，不同的资源个体因其自身条件和所处的环境不同，而形成的不同状态。 6、造成劳动力结构上过剩的原因。 7、就业：劳动力与生产资料的结合，是社会求业人员走上工作岗位的过程与状态。 8、失业的类型：（掌握各类型的定义及特点）（1）总量性失业：指劳动力供给数量大于社会对它的需求数量，即处于供过于求状态的失业。（周期性失业）（2）结构性失业：是在劳动力供求总量平衡的条件下，由于劳动力的供给与社会对它的需求之间结构不对立、不统一所造成的失业。（3）摩擦性失业：是劳动力供给与需求在结合过程中偶然失调所造成的暂时失业。（“正常”失业）（4）技能性失业：即个人缺乏就业技能而处于失业状态。（5）技术性失业：是因为在生产中采用先进机器、先进设备、先进工艺、先进技术所造成的

数在0.20.4之间 13、收入政策措施 (1) 调控收入与物价关系的措施 (2) 收入平等化措施 14、最低工资：是政府根据一定时期的社会收入水平和物价水平，所规定的保证劳动者基本生活需要的工资。 15、工资差距 (1) 产业部门差距 (2) 地区差距 (3) 职业差距 (4) 教育程度差距 (5) 年龄性别差距 16、政府劳动管理的手段 (1) 劳动立法 (2) 劳动政策 (3) 劳动行政 (4) 劳动监察 17、政策的含义：政策所涵盖的范围也比较灵活，从宽的角度来讲，政策更趋向于原则性，如我国的“改革开放”“控制人口”“富民”政策等。当政策更具体化时，它又有特定的指导范围，如“残疾人按比例就业”“吸引国外留学人员创办高科技企业”等政策。

把国际商务师站点加入收藏夹 欢迎进入：2009年国际商务师课程免费试听 更多信息请访问：百考试题国际商务师、百考试题论坛国际商务师"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com