

2008国际商务师考试每日一练：1月23日习题商务师考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao_ti2020/567/2021_2022_2008_E5_9B_](https://www.100test.com/kao_ti2020/567/2021_2022_2008_E5_9B_BD_E9_99_85_c29_567796.htm)

[BD_E9_99_85_c29_567796.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/567/2021_2022_2008_E5_9B_BD_E9_99_85_c29_567796.htm) 1. 某百货公司销售电冰箱，在门口广告牌上写明：“凡在本商店购买冰箱者，惠给总价款2%的回扣，介绍推销者给付总价款1%的佣金。”被人发现

后举报给有关部门，经调查发现该商品给付的回扣、佣金，在帐面上均有明确记载。该公司给付回扣的行为是（ ） A .

降价排挤行为 B . 不正当竞争行为 C. 变相行贿行为 D . 正当的促销交易行为 答案：D 解析：商业贿赂主要指回扣，一般

不包括折扣和佣金。但对于不如实入账的折扣或佣金，就会成为回扣，要承担行政和刑事责任。同样，如实入帐的回扣

就是正当的促销交易行为了，故本题的正确答案为D。 2. 某企业生产2种玩具，准备在中国内地、香港、美国和日本开展

营销，该企业宜采用（ ）组织形式。 A . 职能结构 B . 地区结构 C . 产品结构 D . 矩阵结构 答案：C 解析：企业根据具

体情况制定组织结构，职能结构、产品结构、地区结构、矩阵结构是几种重要的组织结构方式 其中，产品组织结构适合于

产品较少企业，以产品为依据来划分职责。本题中企业产品较少，而营销范围广，适合采取该方式。因而本题的正确答案

是C。 3. 根据员工的实际劳动成果给予相应的待遇，多劳多得，少劳少得。这种激励形式是（ ）。 A . 公平激励 B

. 认同激励 C . 成就激励 D . 强化激励 答案：A 解析：以上4个选项均是我们介绍的具体激励方式，其中“根据员工的实际

劳动成果给予相应的待遇，多劳多得，”会给予员工公平的感觉，有利于激励员工工作，这是一种有效的激励方式。

因而本题选A。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com