

陈尉华：登上双料精算师的金字塔顶精算师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/569/2021_2022__E9_99_88_E5_B0_89_E5_8D_8E_EF_c50_569114.htm

精算界惟一十七大代表 中国太平洋人寿保险公司产品开发部总经理陈尉华身上有着一连串光环：名校硕士毕业、国内为数不多的中国与北美的双料精算师、太平洋保险“青年岗位能手”、太保寿险“青年岗位能手标兵”、2006年首届十佳“上海金融杰出青年”……最近，陈尉华又新添了一个最值得骄傲的身份国内精算界惟一的十七大代表。在赴京参会前夕，陈尉华难掩心中激动和喜悦之情。她告诉记者：“能够成为党的十七大代表，是我人生道路中一个崭新起点。我深感责任重大，这其中既有来自金融系统广大工作者的期望，又有来自公司领导和同事们的信任和嘱托。我已经做好了准备，我将认真履行代表职责，并在大会结束后把会议精神带回来，宣传好。”“陈尉华无愧于十七大代表这个荣誉。”陈尉华所属党支部书记周继放在接受记者表示，“她一直是一个典型的学术专长型的党员干部。”在陈尉华提交入党申请的时候，她曾对自己提出了16个字的要求：学以致用，用以致学，学用相长，不断进步。周继放说，一直以来，她一直在践行着这一誓言。陈尉华则说：“我只是尽了一名普通太保员工应尽的职责，是太保培养了我，并给了我这么多的荣誉，我必须更加努力的工作，回报公司，回报社会。”朴实的话语折射出的是陈尉华对太保的深深热爱。70多个新产品的开拓者在陈尉华的工作业绩上，有长长一串创新成果：主导开发了国内保险市场第一个万能保险产品长发两全保险，填补了国内万能险

的空白；负责开发出太平洋人寿第一个分红两全保险和少儿分红保险；与再保险公司合作，开发出太平洋人寿第一个终身重大疾病险……据不完全统计，从2003年担任太平洋人寿产品负责人至今，陈尉华和她的同事们已开发了70多个新产品，每年都要开发1020个新产品。这些产品先后为近1000万个客户提供了风险保障。几年来，在她和产品开发部同事们的共同努力下，太保寿险逐步建立了一套较为完善的产品体系，覆盖了寿险产品的各个领域。事实上，在加入太平洋保险之前，陈尉华只是一名普通的硕士毕业生、大学教师。当时，正值中国寿险业面临迅猛发展，保费规模急剧扩张，而相对应的却是精算人才的极度匮乏。太平洋保险公司领导层意识到，公司的发展离不开专业的人才，要在激烈的竞争中取胜，必须要培养一支高、精、尖技术管理人才队伍。为此，太平洋保险为员工提升自身素质创造了诸多条件，包括提供考试假期、对通过者的考试费用予以报销、对特别优秀者予以重奖等，鼓励有条件的员工朝尖端人才方向发展。在公司的鼓励下，要强的陈尉华暗暗下定决心，尽快成为一名专业精算人员，并从此开始为成为一名出色的专业精算人才而努力。1999年，她获得了中国精算师资格，成为第一批中国精算师。2003年，她获得了北美精算师资格，这是国际精算界中权威性的精算师资格。直到今天，大陆拥有这一资格的精算师，也仅在100人左右。创新团队的活力因子在公司领导眼里，陈尉华是一位朴实、敬业的好干部；在同业眼里，她是一位低调的实干家；而在同事眼里，她是一位可敬可亲的好领导。“有战斗力的团队必然是一个有凝聚力的集体”，陈尉华这么认为。产品开发部内部和谐的工作氛围，是和

她的精心营造分不开的。于是，发挥员工特长、定期组织部门内专题培训，成为陈尉华丰富员工知识结构、活跃部门工作气氛的一大高招。她组织部门员工每月举行一次专题培训，培训师由员工轮流担任，课题自选，在过去已经举办的培训里，课题涉及精算、金融、电子商务等不同领域。在培训中，台上台下就培训课题各抒己见，讨论热烈，气氛十分活跃，大家在讨论中既拓宽了知识面，又增进了对其他同事专业的了解，取得了很好的交流效果。“身体是工作和学习的本钱”，陈尉华常这么对部员们说。体育锻炼能增强员工体质，也能使大家在活动中增进感情，提升团队凝聚力。陈尉华正是看到了这一点，她非常热心地参与和组织各种体育活动。太平洋保险寿险总公司一年一度的运动会，她要求每位员工都必须参与至少一项比赛；在她的组织和带动下，产品开发部的业余体育活动搞得热火朝天。

百考试题搜集整理
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com