

文秘报告总结范文：劳动合同样本 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/57/2021_2022__E6_96_87_E7_A7_98_E6_8A_A5_E5_c39_57056.htm 合同编号：_____

劳动合同(样本)甲方（用人单位

）_____性质

：_____地址

：_____乙方（劳动者

）_____性别_____年龄_____文化程度

_____身份证号码_____

家庭住

址_____

签约须知1、甲方招用乙方时应查验乙方与任何用人单位不存在劳动关系的凭证，方可与其签订劳动合同；乙方与原用人单位未解除劳动关系的，以及甲方聘用的退休人员，不能签订劳动合同。2、按照国家就业准入制度的规定，甲方招用从事技术复杂以及涉及到公民生命安全和消费者利益工种的从业人员，必须从取得相应职业资格证书的人员中录用。3、劳动合同期限在6个月以下的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以下的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以下的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期最长不得超过6个月。4、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书或相关文件。5、甲方法定代表人的变更，不影响劳动合同的履行，无需重新签订劳动合同。6、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。7、甲乙双方可以就本合同第十

一条保密的内容和范围，权利义务，保密期限，违约责任以及竞业限制条款等签订保密协议。8、双方应当仔细阅读文本，以明确其权利、义务。9、乙方委托甲方进行劳动合同鉴证。10、劳动合同的效力，由劳动争议仲裁委员会或人民法院确认。根据《劳动法》的规定，甲乙双方平等协商，签订劳动合同，建立劳动关系。

一、劳动合同期限（一）双方同意按以下第_____种方式确定期限：1、有固定期限：从_____年_____月_____日起，到_____年_____月_____日止；2、无固定期限：从_____年_____月_____日起；3、以完成一定的工作为期限；从_____年_____月_____日起，到工作任务完成时止，并以_____为工作任务完成的标志。（二）试用期从_____年_____月_____日起，到_____年_____月_____日止。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com