

高级秘书的非常角色 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/57/2021\\_2022\\_\\_E9\\_AB\\_98\\_E7\\_BA\\_A7\\_E7\\_A7\\_98\\_E4\\_c39\\_57228.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/57/2021_2022__E9_AB_98_E7_BA_A7_E7_A7_98_E4_c39_57228.htm) 当秘书成为高级秘书

，它不仅不再是世俗眼中的“青春饭”，而且是令人羡慕、常开不败的职场玫瑰。目前在国内，职业秘书本来就不多，真正有经验、有能力、有地位，能够称得上高级秘书的人更是凤毛麟角。本版采访到的这两位，分别在外企和国内民营企业工作，通过她们的讲述，我们可以对这个独特而美好的职业多一些了解。

没有角色的角色 三年前，祝建新大学毕业一年多，当她准备加入联想，成为高层领导身边的一名秘书时，她对于自己的目的有着十分清醒的认识：她需要在大公司里积累工作的经验，联想应该是一个不错的选择；秘书的工作经常有机会接触到公司高层和方方面面的业务，可以学到很多东西，会是一个很高的职业“起点”。三年过去了，她发现，所有的一切都如同她当初的认识一样，她学到了很多，成长得很快。与此同时，她爱上了联想，爱上了秘书的工作。现在，祝建新在公司的高级秘书当中是工作时间最长、资格最老的一个。由于职业秘书的概念在国内企业中还并未获得广泛认可，许多人在秘书的岗位上顶多做两年左右就纷纷离开了，有的跳槽，有的出国，有的转到公司的其他部门。秘书并不被认为是一个有长期发展前途的工作，而仅仅是晋升的台阶或一块弹性很好的“跳板”。祝建新做过公司高级秘书中几乎一半人的指导人，同时她还负责招聘新秘书时的面试。她认为，做秘书，尤其是总裁的秘书，悟性最重要。什么是悟性？首先得聪明，有足够的沟通能力、应变能

力和协调能力；但是太聪明、太有心计了也不行，秘书对于自己的工作定位要有明确的认识。用她自己总结出来的一句“格言”说，就是“秘书是没有角色的角色”，你不能有出格的表演。作为联想的秘书，祝建新们是被要求二十四小时开着手机的。“但事实上，老板会尽量避免在休息时间找你，除非事情特别急。”祝建新说。紧接着她还是讲了这样一个小故事：有一年的圣诞节前夜，她和朋友们一起在饭店里吃烛光晚餐，男朋友兴致勃勃地拿出送给她的节日礼物，就在这样浪漫的时刻，老板的电话来了，让她取消第二天一早的会议。于是她打了若干个电话，将事先约好的方方面面的人一一通知到，等所有的事情都安排妥当时，半个小时已经过去了，朋友们毫不客气地把圣诞大餐吃了个精光。当她说起这些的时候，从她脸上看不出一点觉得委屈的样子。即使对于很平常的加班，也没有太多怨言。难道联想的秘书都是“工作狂”吗？祝建新说了这样一番话：“联想的总裁都是非常优秀的领导者，他们的工作能力和人格魅力都让人十分尊敬他们爱戴他们。我觉得我的老板太有水平了，我十分愿意为他工作，哪怕再辛苦也愿意。”当然，工作热情还不仅仅出于对老板的钦佩之情，祝建新说她是一个特别容易受到感染的人，联想的某些情怀常常让她热血沸腾。“每次公司开大会，全体员工一起高唱‘联想之歌’的时候，每次在公司发布会之前，大屏幕上放出反映联想发展历程的DV的时候，我都会特别激动，甚至想流泪。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)