

美国某机械制造公司集体合同 PDF转换可能丢失图片或格式  
， 建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/57/2021\\_2022\\_\\_E7\\_BE\\_8E\\_E5\\_9B\\_BD\\_E6\\_9F\\_90\\_E6\\_c39\\_57309.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/57/2021_2022__E7_BE_8E_E5_9B_BD_E6_9F_90_E6_c39_57309.htm) 目录 第一章 承认 第二章 一般条款 第三章 纪律处分 第四章 请假 第五章 安全卫生 第六章 工会代表性 第七章 申诉与仲裁 第八章 年资 第九章 年假计划 第十章 工时与加班 第十一章 管理权 第十二章 协议之效力 第十三章 保障计划 第十四章 工资 第十五章 学徒期计划 学徒和培训计划 附件 A 附件 B 附件 C 附件 D 第十六章 协议的终止 说明文件 A 说明文件 B 奖金 说明文件 C 说明文件 D 按小时计算的计件工资标准方案指数 说明文件 E 同意从工资中扣除工会会费授权书 说明文件 F 依阿华州达文波特某机械制造公司与美国汽车、航空和宇航空间器械以及农具工会修改退休保险金计划的协议 说明文件 G 住院治疗、内外科治疗、大病治疗、医药处方 说明文件 H 牙齿保险计划 说明文件 I 住院治疗、内外科治疗、大病治疗、医药处方、优先服务计划 说明 本协议由某机械制造公司在依阿华州达文波特市的工厂（以下称公司），同代表本协议第一章承认并提及的谈判单位工人的美国汽车、航空和宇航空间器械以及农具工人国际联合会及其所属的第 1 8 9 6 号地方工会（以下称工会），达成并于 1 9 9 2 年 5 月 1 日生效。本协议中出现的“他”或“她”或有关的人称代词，只是出于文字表达的需要，这样使用，并不意味着有性别上的区别。第一章 承认 公司承认工会是公司全体全日制和正规非全日制生产和维修工人在集体谈判中的唯一代表。这些工人包括：检查员、班组长、储运员和车间事务员，但不包括：实验工程部雇员、制图员

、办公室职员、推销员、专职人员、保卫人员和工段长。第二章 一般条款 第一条 付薪日 头班工人的付薪日为每周的星期五，第一和第三班工人的付薪日为每周的星期四，如果这两天刚好是法定公休日，公司则应提前一天支付工资。在特殊情况下，经双方同意，可以更改付薪日。本协议所覆盖的工人在前一个工作周所提供的服务应该得到报酬。所有的工资支票都应在正常付薪日期的正常工作时间内发放。如果公司缩减工作日，工人则可在星期四 12:00（中午）之后领取工资支票，日期应按正常付薪日期落款。第二条 体检 公司指定的医生在对已经雇佣的工人进行体格、精神/心理检查或医学化验后，如果该雇员及其医生提出书面请求，应将此检查或眼睛检查的报告提交给该雇员的私人医生。第三条 公司薪给雇员 管理人员不得从事本协议限定的工作，但下列情况例外：A．教育和/或培训工人和受训的管理人员；B．从事遇到困难时期的必要工作；C．从事新产品开始生产时的必要工作，当然，被正式安排本款所指的这类工作的工人，应在安排的工作中发挥助手作用；D．从事必要的试验工作；E．受训的管理人员不得取代谈判单位工人，但谈判单位的工人可以用来指导受训的管理人员。第四条 维修工作的转包 A．只要有设备和合格的人员，公司就不得把分配给谈判单位的工人所从事的维修工种的维修工作转包出去，但下列临时情况除外：i．有必要替换旷工的工人时；ii．有必要替换已获准请假的工人时；iii．有必要替换休假的工人时；iv．有必要替换因受伤或确实生病而缺勤的工人时。B．双方理解并同意本条规定的公司义务不适用于下列情况，即在有资格从事该工作的维修工人处于裁员而缺乏

维修工人从事所需要的工作时，并同意本协议包括的维修工人的补充人员每周安排 5 个工作日。 C . 公司不得将工人在正常工作周内正常从事的一部分维修工作转包在星期六或星期天进行，除非这些工人被安排或提供的是每周 6 天的工作。

**第五条 非全日制工和临时工 不得雇佣非全日制工人和临时工来达到强行裁减正规全日制工人的目的。临时工只能短时雇佣，时间不得超过 3 个月，只有度暑假的学生可达 3 个月。如果临时工的雇佣期超过 3 个月（包括学生），就应视为享有年资的正式工人。**

**第三章 纪律处分 第一条 理由 除非有充分正当的理由，公司不得对享有年资的工人行使指责、停职或解雇的处分权。**

**第二条 通知 在因处理某一事件而要求享有年资的工人离厂之前，公司经营者应将该工人的代表，如果他在厂里，或他不在厂里时的任何其他工会代表，召集到指定的办公室或地点，目的在于通知他们该工人将被要求离厂，并听取该工人对自己处境的陈述。当然，这种会议不构成听证会，这时候工人代表的到场只是为了接受该工人将被要求离厂的通知，并听取该工人的陈述。涉及欠债不还、迟到和旷工的案例，必须在听证会后方可要求工人离厂；但双方同意，在安排处分听证会之前，应通知部门工会代表或其代表出席听证会。**

**第三条 处分听证会 在工人被送出厂后的 48 小时内，雇员关系部经理或其代表应在指定的办公室举行处分听证会。该工人有权出席听证会，其工人代表或工人代表的代表有权在听证会上代表该工人，而且双方应允许传证人到场，以便证实案件的全部事实和情节。工厂工会委员会主席，如被要求，可以出席处分听证会。**

**第四条 听证记录 公司应在听证会之日起的 5 个工作日内，向工厂工会委员会主**

席提供上述第三条所规定的听证会的书面记录文本，包括公司的处分说明，如果有的话。对处分结果提出陈述，如有的话，其时限应从工会收到该记录时算起。

**第五条** 对处分提出不满意度 如果工人对本章所称的公司处分提出不满意度，那么，应按意见陈述程序的第一步骤进行；如果是对解雇提出不满意度，可按第三步骤进行。如果最后证明对工人的处分理由不够充分和正当，那么，应该恢复该工人在遭受处罚前的身份，而由此造成的工资损失，如果有的话，也应予以赔偿。

**第六条** 书面批评 在书面批评入档后1年内，如果没有任何违反处分的行为，则应将书面批评从工人的就业档案中撤出去。

**第七条** 试用工 双方理解并同意，本章不适用于试用工。

**第四章 请假**

**第一条** 因私 A．在特殊情况下，经过事先安排，公司允许工人短期离开工作岗位处理私事的现行作法仍将继续实行。在此种特殊情况下，工人的年资应予以保留并累计计算，并让其恢复请假前的工作岗位，如果有关年资的条款规定这么做，而且工人在休假期满时又回到了工作岗位的话。 B．超过3个规定工作日的假期并经雇员关系部经理同意的适当的假期，都应向工会提供请假条副本。

**第二条** 因工会事务 根据工厂工会委员会主席或主任的书面通知，应准许下列工人脱产请假：当选为农具工会和工时委员会代表的工人；当选为地方工会选举委员会成员的工人；参与公司合同谈判的工会代表，以及从事申诉程序仲裁准备工作的地方工会代表。双方同意依据本条被准许脱产请假的工人每次不得超过5人。

**第三条** 因兵役 A．本协议中的任何条款不得违背义务兵役法及其修正案规定的公司对应征入伍提供此法律及修正案所规定的服务的工人应尽的义务。 B．参加和平队

的工人应享受同加入美国武装部队的工人同样的优惠条件并应在同等条件下再次受雇。本条款仅包括一次应征入伍。

**第四条 因为陪审团提供服务**

**A . 如果工人被要求为陪审团提供服务（包括为大陪审团服务），或在提供此服务前依法被要求出庭接受陪审团委员会的审查质询，或被传唤作证和揭发证词，或在记录法庭诉讼过程中提供证言，那么，他为提供此服务损失的必要时间的正常报酬（如属计时工，按正常工时的小时工资率计算；如属计件工，按其职业劳动等级的小时工资率计算，以每周40小时为基础，但不包括换班或超时奖金和所有其它奖金及奖励性报酬）与提供引服务所获得的赔偿的差额应得到赔偿，但在工人根据正常工作安排不为工厂工作的任何一天（节假日除外），提供此服务时不得支付此赔偿。**

**B . 要获得享受赔偿资格的工人必须：**

- i . 立即将收到的召唤提供此服务的回执通知其工长；**
- ii . 向工长提供适当的从事这种服务的证据。**

**C . 如果头班或二班的工人上午结束这种服务，则须报到继续完成当天其余时间的工作。如果该工人没有报到继续工作，则赔偿只限于截止结束服务之前损失的实际时间。如果该工人中午12点后结束服务，则当天无须再回岗位工作。**

**D . 上第三班的工人可以选择不上提供服务前或紧接服务后的那个班次。该工人在不上班前须向直接主管通告自己的选择。**

**E . 公司依据本条款支付报酬的时间不得计算为每日的超过工时。**

**第五条 因丧事**

**A . 工人直系亲属死亡时（如配偶、子女、父母、兄弟、姐夫、妹夫、姐妹、妯娌、孙子女、祖父母、继子女、继父母、同父异母或同母异父的兄弟姐妹、女婿、儿媳以及配偶的父母、兄弟、姐妹和祖父母），如参加葬礼按要求可在死亡发生**

后的 3 个自然日（不包括星期六、星期天和节假日）内享受 3 个正常工作日的丧假（如工人当时不在，事后亦可享受同样天数的丧假）。工人在通知公司后可选择亲属死亡当天而不是死亡之后的第二天计为休假的第一天。 B . 在为此事提出书面申请后，工人在正常工作日享受的休假（不包括星期六、星期天和节假日）应得到报酬。计时工的报酬应按正常工作时间的工资率计算，计件工则按其职业劳动等级的工作率计算，但这两种情况都不包括换班、加班奖金和其它形式的奖金或奖励性报酬。如此计算的工时不得计作超时工时。

第六条 因批准的假期 工人将批准的假期用于与请假申请中所述内容不同的目的，应受到纪律处分。工人休假期满后如不报到工作，则应视为自动辞职，除非他有令人信服的理由。

第七条 年资的保留和累计 如果工人在批准的假期期满后回到原岗位，则其休假期间的年资应予保留并累计计算。

第八条 奖励工时的获得 A . 享有年资的工人如每个工作周都全部完成正常安排的工时，不包括日超时工时，星期六、星期天或不上班的日期，可以获得奖励工时。 i . 即使工人在一个工作周内利用部分，而不是全部正常安排工时从事下列活动而缺勤，也有资格获得奖励工时。这些活动包括为陪审团提供服务、奔丧、工会事务、节假日、休奖励工时假和经公司安排的不得超过一星期的年假，以及根据本协议的条款，工人享受因工伤而获得的赔偿津贴的时间。 i i . 每个工作周出全勤的工人可获得 1 小时奖励工时。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)