

秘书要了解老板欣赏哪种人 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/57/2021\\_2022\\_\\_E7\\_A7\\_98\\_E4\\_B9\\_A6\\_E8\\_A6\\_81\\_E4\\_c39\\_57318.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/57/2021_2022__E7_A7_98_E4_B9_A6_E8_A6_81_E4_c39_57318.htm) 1心中有成长目标的员工 当巴纳斯第一次来到爱迪生的办公室时，他的衣着褴褛不堪，惹得职员们一阵嘲笑，尤其当他表明要做爱迪生的合伙人时，大家笑得更厉害了。除了他自己，没有人相信他会成为爱迪生的商业伙伴。巴纳斯在爱迪生那儿做了数年的设备清洁工和维修工，薪水少得可怜。直到有一天他听到爱迪生的销售人员在嘲笑一件最新发明品口述记录机。他们认为这个东西一定卖不出去；为什么不用秘书而要用机器？这时巴纳斯站出来说道：“我可以把它卖出去！”从此，他便得到这份销售工作。巴纳斯以勤杂工的薪水，花了一个月时间跑遍了整个纽约城。一个月之后，他卖了7部机器。当他抱着拟好的全美销售计划回到爱迪生的办公室时，爱迪生便接受他成为口述记录机合伙人。爱迪生有数千位员工为他工作，但只有巴纳斯成了他的合伙人，也是爱迪生惟一的合伙人。据成功学创始人希尔估计，每100人中有98人不满他们的现状，但他们又不知道如何改变，原因在于他们没有一个非常明确的目标。设立目标的主要作用在于把自己从对现状的不满意中摆脱出来，并在心中产生一种力量，激励我们前进。在公司里，老板也希望员工有与公司发展方向一致的成长目标。老板喜欢心中有成长目标且与公司发展方向一致的员工。 2 能够帮助同事的员工 在一场激烈的战斗中，上尉忽然发现一架敌机向阵地俯冲下来。照常理，发现敌机俯冲时要毫不犹豫地卧倒。可上尉并没有立刻卧倒，他发现离他四五米远处

有一个小战士还站在那儿。他顾不上多想，一个鱼跃飞身将小战士紧紧地压在了身下。此时一声巨响，飞溅起来的泥土纷纷落在他们的身上。上尉拍拍身上的尘土，回头一看，顿时惊呆了：刚才自己所在的那个位置被炸成了一个大坑。故事中的小战士是幸运的，但更加幸运的是故事中的上尉，因为他在帮助别人的同时也帮助了自己！在日常工作和生活中，一个人肯定会遇到各种各样的困难，但我们应该记住：搬开别人脚下的绊脚石，有时恰恰是为自己铺路帮助同事即是帮助自己。在帮助别人时，任何一种努力都不会白付。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)