

秘书巧妙让老板宽容你的错 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/57/2021_2022__E7_A7_98_E4_B9_A6_E5_B7_A7_E5_c39_57321.htm 人出错难免的，一个人要做工作做事情都会出错的，有没有永远不出错的人？有！死人。那么，一个活着的人出错了该怎么做，会使你的错误得到老板以及别人的宽容呢？

- 1、知道自己错在哪里。聪明人与愚蠢的人区别就在此了。老板找你问话之前，你聪明的话，就应该知道自己错在哪里。如果确实不知道自己错在哪里，可以坦白而虚心的询问平时跟你关系感情都较好的同事，或者直接去问老板。在别人告诉你之后，立即找来相关的资料，了解具体的错误在哪里。不知者不怪罪。老板明白你是经验不足业务不熟而犯下的错误，训斥也变成了教导。
- 2、不要推卸责任。每一件事情都不是简单的、涉及面广而且相互间关系错综复杂。但由于是你手头分管的事务，在发生纰漏时老板追究的当然是当事责任承担者了。这时候你不要乱拉其他相关的人员下水，以此来减轻或者开脱自己罪责的办法其实很笨。正确做法应该是无论别人有没有错，自己手头的事情做错了，就要担负起自己这份责任。没有一个老板会喜欢看到自己的几个手下互相推卸责任互相扯皮的场面，他那时会沮丧地想，我花钱请你们来就是听你们来吵架的？靠！一气之下开了你都会。
- 3、态度要诚恳。老板指出你的错误之后，你一定要有个诚恳的态度，不要心里不服气就满不在乎地应付，甚至嘴上认错行动上坚决不改。或者阿Q似的挨耳光了还说是老子打儿子，就在公司说几句批评老板的话。要记住公司就是老板的家，你在他家说的话会不传到他

耳朵？相反，虚心诚恳的认错态度可以使你的罪责减轻，诚恳的态度会让老板认为你本质不坏，人也忠厚老实。本来要书面警告的可能改为口头，本来开除改为扣一个月奖金。

4、积极寻求弥补措施。错误一旦发生，损失就相应发生。后悔是没有用的，世上没有后悔药。就别老去说想当初如果怎样就不会怎么样的废话，而是要看你怎样去弥补错误导致的后果，尽量把大事化小小事化无。寻求相应的对策并实施。了解关键环节纠正对策正确执行。防止相关人员疏忽导致纠正行动破产。

5。敢于主动。老板喜欢聘请有经验的员工，因为有经验的员工对错误有预见性，很多时候可以防范于未然之中。聪明的人会懂得如何保护自己，知道自己怎样不受到伤害的。一旦错误发生，不是想着怎样掩盖自己的错误，与其等老板来找你谈话，倒不如自己去敲老板的门。主动坦白的时候态度诚恳点，勇敢的去承认自己的错误，最好在承认错误的同时还告知你的补救措施。这样情况下，老板是很愿意显示他的宽容和与人为善的。也许你还会发现更多的惊喜，他不仅不怪你，还对你更加欣赏。一般来说，事业有成的老板做人人都很有魅力的。不会做人的老板注定发不了财的，那时就是你炒他的鱿鱼了。呵呵。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com