

范文指导：外商投资企业集体合同 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/57/2021_2022__E8_8C_83_E6_96_87_E6_8C_87_E5_c39_57322.htm 某外商投资企业集体合同 本合同由 公司（以下简称公司）与 公司工会（以下简称工会）签订。第一章 总则 第一条 根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》、《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国中外合资企业劳动管理规定》及有关法律、法规，双方签订本合同，用以明确和调整双方合作共事的权利和义务的关系。第二条 工会代表中方职工（以下简称职工）整体的利益，依据本合同的原则，指导职工正确处理和公司的劳动关系，并监督和协调这种关系。公司用以和职工个人确定劳动关系的合同，不得与本合同相悖。第三条 本合同是双方为促进公司发展，尊重和调动职工积极性应遵守的共同准则。双方在有关法律、法规范围内，遵守不低于有关职工就业、劳动报酬、劳动保险、劳动保护、生活福利、退休养老和各种节假日等方面的规定，并努力提供尽可能高的水平和标准。第四条 公司尊重工会维护和代表职工利益的权利。公司制订各项涉及职工切身利益的规章制度，均应符合本合同的原则并应有工会代表参加，听取工会意见，取得工会合作。工会有义务支持公司的生产、经营和管理，支持公司的合法权益，教育职工认真履行劳动合同，遵守劳动纪律和公司各项规章制度，努力完成生产、工作任务，促进公司发展。工会主席或其代表依法列席公司董事会会议（包括预备会议）。第二章 职工聘用 第五条 公司根据生产经营情况，本着择优录用的原则，有权招聘职工。公司招工计划及实施情况应

向工会通报。第六条 公司分别与职工签订个人劳动合同，在签订个人劳动合同之前，工会和公司应指导职工明确履行合同的义务及违约的责任的处理。工会有权监督个人劳动合同执行情况。第七条 公司制订和修改个人劳动合同标准文本，应听取工会意见。第八条 因履行个人劳动合同而发生争议，按劳动争议调解程序处理。第三章 工作日制度 第九条 公司根据生产经营情况，以不超过政府规定的标准，实行本公司工作日制度。第十条 公司有责任不断改善生产管理，严格控制延长职工的工作时间，迟可能避免或减少加班加点。长时间或长期加班加点以及在公休节假日大范围加班时，应征得同级工会同意，并给职工另发加班加点工资，其待遇应高于正常工资水平。严重有损职工身体健康或人身安全的加班，工会有权支持职工拒绝执行。第十一条 在夏季高温时期和其他特殊情况下，工会可以建议公司减少工作时间。第十二条 公司执行政府规定的各类节假日制度。公司在制订本公司休假制度时，应听取工会意见。第四章 工资和津贴 第十三条 公司根据按劳分配的原则和实际需要，确定本公司制度，并发放各类专项津贴。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com