

秘书证试题练习劳动法 PDF转换可能丢失图片或格式，建议  
阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/57/2021\\_2022\\_\\_E7\\_A7\\_98\\_E4\\_B9\\_A6\\_E8\\_AF\\_81\\_E8\\_c39\\_57668.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/57/2021_2022__E7_A7_98_E4_B9_A6_E8_AF_81_E8_c39_57668.htm) 单项选择题：1.《劳动法》颁布以来，对我国市场经济劳动关系的调整发挥了巨大作用。以下是《劳动法》颁布10周年纪念日（ ）A.2004年1月1日 B.2004年7月5日 C.2005年1月1日 D.2005年7月5日 2.我国《劳动法》适用于一定范围的劳动者，以下适用于《劳动法》的是（ ）A.国家机关公务员 B.宾馆大堂经理 C.现役军人 D.医院院长 3. 张某与甲厂签订了劳动合同，在试用期内严重失职，发生事故，给甲厂造成重大损失，本人也受伤住院（未致残）。甲厂在（ ）可以解除劳动合同。 A、试用期满后 B、事故处理后 C、规定的医疗期满后 D、劳动部门同意后 4. 乙公司在李某与甲公司签订的劳动合同有效期内，许诺给李某更高的报酬，与李某签订了劳动合同，给甲公司造成了经济损失，乙公司对此应承担（ ）。 A、行政责任 B、说服李某回甲公司工作的责任 C、解除与李某签订的合同的责任 D、连带的赔偿责任 5. 下列关于试用期规定的表述中，错误的是（ ） A.约定的试用期不得超过6个月 B.在试用期内，劳动者可随时提出解除劳动合同 C.对再次就业的职工不得约定试用期 D.是否约定试用期由双方当事人协商确定 6. 依据《劳动法》规定，劳动者在\_\_\_\_\_情况下，用人单位可以解除劳动合同，但应提前三十天以书面通知劳动者本人 A.在试用期间被证明不符合录用条件的 B.患病或者负伤，在规定的医疗期内的 C.严重违反用人单位规章制度的 D.不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的 7. 能够认定劳

劳动合同无效的机构是\_\_\_\_\_ A.各级人民政府 B.工商行政管理部门 C.各级劳动行政部门 D.劳动争议仲裁委员会

8. 我国《劳动法》规定，安排劳动者延长劳动时间的，用人单位应支付不低于劳动者正常工作时间工资的\_\_\_\_\_的工资报酬。  
A.100% B.150% C.200% D.300%

9. 我国劳动法律规定，女职工的产假为天\_\_\_\_\_ A.120 B.90 C.60 D.45

10. 以下\_\_\_\_\_属于劳动关系，适用《劳动法》的规定。  
A.乡镇企业与其职工之间的关系 B.某家庭与其聘用的保姆之间的关系 C.个体老板与其雇工之间的关系 D.国家机关与实行劳动合同制的工勤人员之间的关系 E.国家机关与其工作人员之间的关系

11. 根据劳动法规定，下列说法正确的是：  
A.对怀孕7个月以上的女职工，不得安排延长工作时间和夜班劳动  
B.某厂为了履行合同，在法定休息日安排工作，应支付不低于工资的300%的报酬  
C.某厂的生产设备发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的，也受延长时间的长度限制  
D.某公司由于生产经营需要，与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，但一般每日不得超过2小时

12. 某甲在一个企业工作，试用期未届满便想解除劳动合同，请问下列表述中哪一项正确？  
A.甲应当提前30日以口头或书面形式通知企业解除劳动合同  
B.甲应当提前30日以书面形式通知企业解除劳动合同  
C.甲可以随时通知企业解除劳动合同  
D.甲在试用期内不得解除劳动合同

13. 根据劳动法的规定和劳动关系的性质，下列哪一项纠纷属于劳动争议？  
A.某私营企业职工张某与某地方劳动保障行政部门的工伤认定机关因工伤认定结论而发生的争议  
B.进城务工的农民黄某与其雇主某个体户之间因支付工资报酬发生的争议  
C.某国有企业退休职工王某与社会保险经办机构因退休

费用的发放而发生争议 D . 某有限责任公司的职工李某是该公司的股东之一，因股息分配与该公司发生的争议 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)