

城区社区建设方案 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/57/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9F\\_8E\\_E5\\_8C\\_BA\\_E7\\_A4\\_BE\\_E5\\_c39\\_57742.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/57/2021_2022__E5_9F_8E_E5_8C_BA_E7_A4_BE_E5_c39_57742.htm)

党的十六大制定了我国在新世纪、新阶段全面建设小康社会的宏伟蓝图，“社区”的作用对全面小康社会宏伟蓝图的早日实现有着重要的影响。

一、姜堰市城区社区建设方案的背景近年来，市委、市政府高度重视社区建设工作。市社区建设领导小组切实加强领导，坚持“以人为本、重在建设、转变职能、重心下移、勇于创新、创造特色、循序渐进、讲求实效”的原则，围绕“建设环境优美、治安良好、生活便利、人际关系和谐的文明新社区”的目标，及时研究社区建设面临的新情况、新问题，不断加大工作力度，扎实有效地推进社区建设工作，取得了明显成效。从这次调查情况看，目前20个社区人员配备基本到位，办公条件有了改善，初步做到了有房可用，工作基础进一步夯实，组织体系逐步健全，各项功能逐步得到完善，新的社区工作机制开始形成。去年城市管理“综合治理”活动，抗击非典的非常时期，今年创建省级文明城市工作中，各社区积极履行职责，做了大量艰苦细致的工作，对贯彻落实科学的发展观，促进全市经济、社会可持续发展，发挥了重要作用。2003年，14个社区荣获泰州市示范社区称号，我市被省民政厅表彰为社区建设示范市。在肯定社区建设取得成绩的同时，我们也应该清醒地看到，对照创建工作要求，与先进地区相比，还存在明显差距。工作整体水平不高，基础工作比较薄弱，有些方面的问题还比较突出，主要表现在以下三个方面。

- 1、硬件设施不配套部分社区的办公用房

尚未解决，有的社区虽然目前有房可用，但面积较小，大部分社区都没有专用的活动用房，与创建标准还有很大的差距。通过去年城市管理“综合治理”活动，大多数居委会的基础设施都得到一定程度的改善，但河南、河东、荷叶居委会是通过租借办法解决的临时办公场所。南苑、叶舍、桃园、东街、高陈、河西、振兴等居委会的办公用房都在60平方米左右，南街居委会面临拆迁。近期，市四套班子负责人“下访”，荷叶、古田、南苑等社区，办公用房今年有望解决。20个社区基本上没有规范的“四室一站”，缺少活动场所，已成为突出的问题。许多小区没有实施封闭，四面朝外，几个门同时开，对小区治安防范带来难度，小区的日常工作难以实施。20个社区所属有一定规模的60个小区中，天地、大成、新世纪等小区已由开发商为主体实施了前期物管，起点高，效果好，得到广大居民的好评。2003年，新世纪花园获得省优秀住宅管理小区称号。由于先天条件不足，大部分小区难以实施规范的物业管理，特别是一些开发较早的小区存在问题较多，群众反映较大。许多小区前期建设中未设置公厕，个别小区将公厕出租，小区内活动空间小，全民健身器材无法安置，流动人口和出租房管理工作比较薄弱，潜在的问题比较多。南苑小区已召开了业主大会，选出了业主委员会，但与上海恒联几次接触后，对方感到难度较大，接手管理的意向仍不明确，物管方案难以实施到位。以上问题存在的原因，主要是过去对社区工作的认识不到位，实际工作中加强硬件建设的意识不强，投入严重不足。开发早的小区当时限于实力和条件，规划设计难以一步到位，执行社区用房的有关政策规定也不够严格。

## 2、工作机制不健全市

委[2004]34号文件明确了社区职权，赋予社区必要的自治权、协管权和监督权，同时提出了3条具体保障措施，具有较强的可操作性。但从前一阶段情况看，改革社区管理体制、下放管理职能的工作刚开了个头，市级机关不少职能部门并没有认真组织实施，特别是“权随责走，费随事转”的工作机制尚未形成。有的部门强调自身工作业务性强，专业要求高，担心放权给社区，做不好还要添乱，增加工作难度；有的职能部门工作原来就与社区关联度较大，你要做继续做，并没有按照34号文件要求引起足够重视，认真组织实施；有的部门只给社区下达工作任务，就是不放权，不下拨经费。由此可见，如何及时协调解决市委34号文件执行中遇到的新情况、新问题，还有大量的工作要做。

3、队伍素质不适应随着城市管理重点下移，社区工作的对象、任务都发生了新的变化，社区工作的难度增大了，这就对社区工作人员素质提出了更高的要求。从目前情况看，有些同志文化水平偏低、年龄偏大；他们有的是从原镇属企业调整过来的，有的是从镇机关精减下来的，有的是乡镇合并前老居委会保留下来的。他们的文化层次、知识结构难以适应新型社区工作需要，对新型社区职能缺乏认识和理解，应对居民提出的各种要求，显得力不从心；部分社区人手明显不足，难以承担日益繁重的工作任务，不用说加强日常管理，就是参加上级机关的会议，也经常出现一个人同时要参加几个会议，同时接收几个部门的工作。

二、姜堰市城区社区建设方案的主题和目标提升社区建设整体水平，为经济建设和社会事业的发展发挥积极作用。既要充分运用获得社区建设示范市称号的有利条件，更要及时抓住创建省级文明城市的重要契机，充分认识新形

势下加强社区建设的重要意义，进一步摆正工作位置，加大工作力度，上下同心，各方支持，形成促进社区建设的整体合力，扎扎实实推进社区各项建设工作，并努力提高到一个新水平。姜堰镇要切实加强对社区工作领导，建议由一名党委副书记专职分管社区工作，集中精力，专司其职，及时研究解决社区建设中的新情况、新问题，协调各种矛盾。镇机关设立的社区工作办公室，要调配专人负责具体工作，明确职能，责任到人，切实从组织领导上为社区工作提供保证。到2010年，姜堰城区设20个社区，每个社区正式人员4名、聘用制人员3名；正式工作人员和聘用制人员，大专以上文化比例80%、平均年龄45岁、党团员比例50%。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)