

如何让老板赏识你提升你 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/57/2021_2022__E5_A6_82_E4_BD_95_E8_AE_A9_E8_c39_57752.htm

世界杯过去了，足球在说什么？足球伤心地抱怨说：赛场上，成千上万的球迷都是我，无以伦比重要的主角足球的崇拜者，大家都在随着我的滚动位置而投去焦灼的眼神，我飞到哪里，大家的心就飞到哪里，大家的关注就投放到哪里，让我骄傲和自豪。可是，离开了球场，大家只记得齐达内、小小罗……等等，直到退役很久，还在想念他们，却把我给忘的一干二净。职场案例：职场上，Q是一个“百事通”，哥儿们多，能办事，公司领导有了社会上的事，少不了找他搞定，公司内部，哪个部门有了困难，也少不了找他帮忙。可是，公司升职的事却与他无缘，领导眼中的排名是A、B、C、D，而Q在他们眼中，只是Q，离轮到升职的A、B、C、D还差远了。这还不算，还把他当成公司里的“会”，哪里快“和”了，就把他贴到哪里，专门冲锋陷阵，啃硬骨头。终于有一天，Q离开了公司，领导们也并没深切挽留，直到他走后，忽然间，老板好后悔，觉得离不开他了，很多事情别人怎么办不成？只有那个Q，哎！当初没拿豆包当干粮，没拿村长当干部，也没考虑过Q的感受。宏威职业顾问分析：职场上，老板用人，都是一把一利索，本想忠心耿耿的一直就在一个企业干下去，但常常又因为许多不平事，最后被动离开了这个公司，成为老板手中的一次性筷子。如何能在一个心仪的岗位上干下去，扎住根，进而升职加薪所以，不做老板手中的一次性筷子一、面对不平，要理智地进行抱怨，既表达了意见，又为自

己留有回旋的余地。公司里造成员工抱怨的原因主要表现在以下几个方面：1.看不到公司或个人发展前景；2.得不到预期的晋级加薪；得不到信任等3.老板的承诺不能兑现；4.对当前职业没兴趣；5.人际关系紧张；6.工作疲劳；工作压力大；面对这些情况，学会控制住自己的情绪，不要见人就抱怨，采用合适的抱怨方式，注意抱怨的场合，选择好抱怨的时机，提出解决问题的建议。对事不对人，不能耽误工作。不要为了抱怨而抱怨，虽然可以稍稍舒缓一时的郁闷，但抱怨之后没有解决问题，却搞的自己难以立足。

二、挖掘自己的聪明才智，发挥自己的工作才能，让自己变的有价值。希望能充分的挥自己的聪明才智，做一些自己觉得有意义、有价值、有贡献的事，实现自己的理想与抱负。马斯洛认为这种“能成就什么，就成就什么”，把“自己的各种禀赋一一发挥尽致”的欲望，就是自我实现的需要。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com