

新秘书资格考试职业道德部分复习资料(四章) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/57/2021_2022__E6_96_B0_E7_A7_98_E4_B9_A6_E8_c39_57809.htm

第四章爱岗敬业
爱岗敬业作为最基本的职业道德规范，是对人们工作态度的一种普遍工求。爱岗就是热爱自己的工作岗位，热爱本职工作，敬业就是要用一种恭敬严肃的态度对待自己的工作。敬业可以分为两个层次：功利的层次和道德的层次。爱岗敬业的最高要求：投身于社会主义事业，反有限的生命投入到无限的为人民服务中去。第一节爱岗敬业是中华民族传统美德和现代企业精神

1.1 爱岗敬业是中华民族的传统美德
从业人员踏上工作岗位以后，碰到第一个问题就是职业态度问题。所谓职业态度是指人们在职业地位、思想觉悟、道德品质、价值目标影响下形成的对自己所从事工作的认识及其劳动态度。中国历史上，第一个提出爱岗敬业的当属孔子。

1.2 爱岗敬业是现代企业精神
劳动者素质是一个多内容、多层次的系统结构，主要包括：职业道德素质和专业技能素质。第二节爱岗敬业与职业选择

2.1 市场经济条件下职业选择的意义
职业选择是指个人对所从事工作的选择，它是职业活动的前提。职业选择包括从业以前的选择和从来后的选择，前者通过选择实现就业，后者通过选择实现职业变换。职业选择有以下几个方面的意义：（1）有利于实现生产资料与劳动力的较好结合。（2）有利于取得较大的经济效益。（3）职业选择有利于优化社会风气。（4）有利于促进人的全面发展。

2.2 劳动力市场的开放为人们的职业选择提供了有利条件
劳动力市场：指通过市场机制调节劳动力供求关系矛盾，以实现劳动者

与生产资料相结合的市场。职业选择是人们从自己的职业能力意向出发，从社会现有空闲岗位中选择其一的过程。我国倡导职业选择的“自己原则”。

2.3 当前严峻的就业现实要求人们爱岗敬业

因为：（1）求职者是否具有爱岗敬业精神是用人单位挑选人才的一项非常重要的标准；（2）爱岗敬业是企业对从业人员的职业要求。

第三节 爱岗敬业的具体要求

在社会主义市场经济条件下，爱岗敬业的具体要求主要是：树立职业理想、强化职业责任、提高职业技能。

3.1 树立职业理想

所谓职业理想是指人们对未来工作部门和工作种类的向往和对现行职业发展将达到什么水平、程度的憧憬。

3.1.1 职业理想的三个层次：初级、中级或高级。

（1）初级层次职业理想：大部分人的工作目的首先是为了维持自己家庭的生存，过安定的生活，这是人对职业的最初动要机、最低要求、是职业理想的基本层次。初级层次的职业理想具有普遍性。

（2）中级层次职业理想：主要是通过特定的职业，施展个人的才智，这是职业理想的中级层次。中级层次职业表现出因人而异的多样性。

（3）高级层次职业理想：人们工作的目的是承担社会义务，通过社会分工把自己的职业同为社会、为他人服务联系起来，同人类的前途和命运联系起来。即三个层次分别：谋求生存、发展个性、承担社会义务。

3.1.2 职业理想形成的条件

职业理想形成的内在因素：年龄增长、环境的影响和受教育程度。职业理想形成的客面依据：社会发展的需要职业理想形成的重要基础：个人自身所具备的条件。

3.2 强化职业责任

职业责任是指人们在一定职业活动中所承担的特定的职责，它包括人们应该做的工作和应该承担的义务。职业活动是人一生中最基本的社会活动，职业责任是

由社会分工决定的，是职业活动的中心，也是构成特定职业的基础，往往通过行政的甚至法律方式加以确定和维护。3

· 2 · 1 职业责任的特点 (1) 明确的规定性 (2) 职业责任与物质利益存在直接关系。 (3) 肯有法律及其纪律的强制性3

· 2 · 2 职业责任与职业道德责任 职业道德责任就是以什么态度并如何对待和履行自己的职业责任，是完成职业责任的道德评价。任何一种职业都把忠实地对待、圆满地履行职业责任作为从业人员或集团最基本的职业道德要求。3 · 2 · 3 如何强化职业责任 (1) 对企业集团来说，应加强员工的职业责任教育和培训。 (2) 对企业员工来说，应自觉明确和认定自己的职业责任，树立职业责任。*企业对员工职业责任教育主要通过以下途径： (1) 以质量观念促责任意识。 (2) 完善各项岗位规章制度。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com