

1999年MBA联考管理真题MBA考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/570/2021_2022_1999_E5_B9_B4MBA_c70_570161.htm（考生注意：答案须写在答题纸上，写在本试卷上一律不给分）

一、简述题（每小题4分，共20分）

1.管理追求“11gt. A.对，B.错 9.与汽车行业相比，潜在进入者对于行业中现有企业所造成的竞争威胁，餐饮业要表现得更为严重些。 A.对，B.错 10.一些人无偿地占有另一些人的劳动成果就意味着剥削，分配中的绝对平均主义也意味着劳动付出少的人无偿占有了劳动付出多的人的成果，因此与剥削无异。 A.对 B.错

三、选择题（每小题1分，共40分）

11.某技术专家，原来从事专业工作，业务志精，绩效显著，近来被提拔到所在科室负责说母媛弧 K 孀殴ふ饕灾实淖洌窃筇弊 獍炎约旱墓ふ髦氏愕髡剑?BRgt. A.提供诱人的薪水和福利 B.提供舒适的工作环境 C.提供具有挑战性的工作 D.提供自由工作的便利

21.甲公司生产某种产品的固定成本是30万元，除去固定成本外，该产品每单位成本为4元，市场售价为10元，若要达到6万元销售毛利的目标，该产品产销量应为多少？ A. 30000件 B.45000件 C.60000件 D. 75000件

22.没有接受过正规管理教育的管理人员，为取得事业的成功主要依靠的是 A.专业经验 B.技术经验 C.多方面的经验 D.行政管理经验

23.在作出是否收购其他企业的决策时，管理者必须从多个角度出发全面分析拟购企业的目前状况及可能的发展余地等情况，这时管理人员需要的技能主要是： A.诊断技能 B.人际关系技能 C.概念性技能 D.技术技能

24.在整个企业管理中，倡导尊重每一位员工、重视员工权利的思想。这种观念和做法属于： A.公

司文化 B.政治手腕 C.经济条件 D.激励理论 25.面对动态变化、竞争加剧的世界经济，管理者必须注意考虑环境因素的作用，以便充分理解与熟悉环境，从而能够做到有效地适应环境并

A.进行组织变革 B.保护组织稳定 C.减少环境变化 D.推动环境变化 26.对于一个长期从事国内经营、毫无国际经营经验的企业来说，最初开展国际经营最容易采取的做法往往是：

A.许可证贸易 B.进出口贸易 C.战略联盟 D.直接投资 27.中国企业引入奖金机制的目的是发挥奖金的激励作用，但到目前，许多企业的奖金已经成为工资的一部分，奖金变成了保健因素。这说明：

A.双因素理论在中国不怎么适用 B.保健和激励因素的具体内容在不同国家是不一样的 C.防止激励因素向保健因素转化是管理者的重要责任 D.将奖金设计成为激励因素本身就是错误的 28.著名管理学家巴纳德说过：“高层管理人员的首要作用，就是发展并维持意见沟通系统。”在实践中，进行意见沟通需要一定技巧。通常不能采取的技巧是：

A.该告诉职工的全部告诉 B.让下级明了他在领导心目中的地位 C.不要经常称赞下级 D.要明白上行沟通效率永远不会太高 29.对于管理者来说，进行授权的直接原因在于：

A.使更多的人参与管理工作 B.充分发挥骨干员工的积极性 C.让管理者有时间做更重要的工作 D.减少管理者自己的工作负担 30.一个生产化学添加剂的小型民营企业，对其销售员采取了一系列的奖惩考核办法，使得企业产品销售量的市场份额不断扩大。最近，该企业领导发现了经营中的一个问题，这就是：伴随着产品销售额的大幅增加，却出现了销售回款额下降的严重问题。为什么会出现这种情况，在以下所列举的各原因中，你认为其中可能性最大的原因是哪一个？ A.企业用户的财务状

况急剧恶化 B.销售奖惩考核指标设计有缺陷 C.销售员工作责任心显著减弱 D.企业催款人员工作不够努力

31.人际沟通中会受到各种“噪音干扰”的影响，这里所指的“噪音干扰”可能来自于 A.沟通的全过程 B.信息传递过程 C.信息解码过程 D.信息编码过程

32.公司好几个青年大学生在讨论明年报考MBA的事情。大家最关心的是英语考试的难度，据说明年将会有很大提高。请根据激励理论中的期望理论，判断以下四人中谁向公司提出报考的可能性最大？

A.小郑大学学的是日语，两年前来公司后，才开始跟着电视台初级班业余学了些英语

B.小齐英语不错，本科就学管理但他妻子年底就要分娩，家中又无老人可依靠

C.小吴被公认为“高材生”，英语棒，数学强，知识面广，渴望深造，又无家庭负担

D.小冯素来冷静多思，不做没把握的事。她自信MBA联考每门过关绝对没问题，但认为公司里想报考的人太多，领导最多只能批准1人，而自己与领导关系平平，肯定没希望获得领导批准

33.张经理面对三种备选投资方案，必须选定其中的一种。专家预计近三年内这三个方案的年获利情况如下表所示，根据此表，你赞同以下哪一条关于这三个方案优劣的判断？

年利润（万元）	第一年	第二年	第三年
甲方案	1500	1100	1100
乙方案	1200	1500	1000
丙方案	1400	1200	1100

A.三个方案没有什么差别 B.乙优于甲，甲优于丙 C.甲优于乙，乙优于丙 D.甲优于丙，丙优于乙

34.报刊杂志中在论文经济资源时，经常提到信息、时间、知识、人才、矿藏、实物、资金等，请问这其中的哪些资源具有更为相同的属性？

A.时间与知识 B.知识与信息 C.矿藏与人才 D.时间与资金

35.管理活动既具有科学性又具有艺术性。着时间的推移，管理研究的不断深化，管理理论的不繁

荣，以及环境变化速度的日趋加快，管理活动最有可能发生以下变化：A.随着科学性的不断增强，其艺术性将呈下降趋势 B.其科学性和艺术性都将会不断增强 C.随着艺术性的不断增强，其科学性将呈下降趋势 D.科学性不断增强，而其艺术性绝不会降低

36.80年代，面对日本所取得的经济成就，日本企业管理模式一时间引起了世界各国企业的关注和借鉴。但最近几年，特别是东南亚金融风暴出现之后，一方面显示了美国经济的强大活力，另一方面也反映出了日本经济脆弱的一面。此时，许多人又下结论，日本企业管理模式已经过时，美国企业管理模式更加有效。对于这种情况，你赞同以下哪种说法？A.对管理模式的评价必须随世界经济的发展而变 B.每种管理模式都有其自身的环境适应性与局限性 C.美国的管理模式长期以来都比日本的更优秀 D.日本的管理模式不适应知识经济时代的需要

37.下面是一个关于各层次管理人员在不同管理职能上所花时间与精力分配模型的示意图，有人对此模型表示困惑。根据你对管理实践的理解，你对此模型的评价是：管理者在各管理职能上所花时间的相对多少 A.不正确，因为模型认为基层管理者用于控制工作的时间要比高层经理多 B.正确，因为模型认为高层管理者在战略计划与控制方面所花的时间更多 C.不正确，因为模型认为中层管理者在领导上所花的时间要比高层管理者多 D.正确，因为模型认为基层管理者花在计划与控制上的时间比花在领导上的多

38.改革开放以来，人们常说，“时间就是金钱，”最近有人说“时差就是金钱。”对于这两种说法，你认为以下哪种观点的评价更为科学？A.两种说法差不多，因为“时间”与“时差”并没有什么区别 B.“时差就是金钱”的观念比“时间就是金

钱”的观念先进 C. “时间就是金钱”强调的是效率，“时差就是金钱”强调的是速度 D. “时间就是金钱”的观念比“时差就是金钱”的观念先进

39. 针对当前形形色色的管理现象，某公司的一位老处长深有感触他说：“有的人拥有磨盘大的权力拣不起一粒芝麻，而有的人仅有芝麻大的权力却能推动磨盘。”这句话反映的情况表明：A. 个人性权力所产生的影响力有时会大于职务性权力所产生的影响力 B. 个人性权力所产生的影响力并不比职务性权力所产生的影响力小 C. 非正式组织越来越盛行，并且正在发挥越来越大的作用 D. 这里所描述的只是一种偶然的的管理现象，并不具有任何实际意义

40. 有位老师一直认为研究生是不需要课堂闭卷考试的，但学校规定研究生考试必须采取闭卷形式。结果，这位教师在考场上对学生翻阅参考资料采取了默许的做法。作为一位管理者，你将如何对待这种情况？A. 组织学校管理人员，加强考场巡视，以彻底杜绝这种情况的发生 B. 找这位老师谈话，对他的这种做法进行批评，让其不再放任自流 C. 设法消除这位教师的心理抵触情绪，以取得该教师对学校做法的理解 D. 任何事情都不能绝对化，这位老师不主张闭卷考试，就不必强求

41. 从发生的时间顺序看，下列四种管理职能的排列方式，哪一种更符合逻辑？A. 计划、控制、组织、领导 B. 计划、领导、组织、控制 C. 计划、组织、控制、领导 D. 计划、组织、领导、控制

42. 根据产品生命周期理论，处于哪一时期的产品面临更为激烈的市场竞争？A. 投入期 B. 成长期 C. 成熟期 D. 以上三个时期差不多

43. 企业面临的境况正日益变得更为复杂多变，企业的决策越来越难以靠个人的智力与经验来应付了，因此现代决策应该更多地依靠：A. 多目标协调 B. 集体智慧 C. 动态

规划 D.下级意见 44.不少人分不清管理和领导这两种概念的差别。其实，领导是指：A.对下属进行授权 B.对所拥有的资源进行计划、组织、指挥、监控以实现组织目标的过程 C.通过沟通，影响组织成员，使他们追随其所指引的方向，努力实现组织目标的过程 D.通过行政性职权的运用，指挥组织成员按既定行动方案去实现组织目标的过程 45.相对于个人决策而言，群体决策既有其优点，也存在着比较明显的缺点。因此，必须根据所作决策的具体情况，决定采用相应的决策方式。以下几种情况中，哪一种通常不采取群体决策方式？A.确定长期投资于哪一种股票 B.决定一个重要副手的工作安排 C.选择某种新产品的上市时机 D.签署一项产品销售合同 46.在企业人力资源管理过程中，针对某个空缺的职位，对申请者进行有效的甄选是非常必要的。通常对不同的职位，采用的甄选方法也有所区别。在以下几种常用的甄选方法中，选择高层管理者时最常用的是：A.笔试 B.工作抽样 C.面谈 D.履历调查 47.计划制定中的滚动计划法是动态的和灵活的，它的主要特点是：A.按前期计划执行情况 and 内外环境变化，定期修订已有计划 B.不断逐期向前推移，使短、中期考虑有机结合 C.接近细远粗的原则来制定，避免对不确定性远期的过早过死安排 D.以上三方面都是 48.以下各项，哪项应作为管理干部培训的主要目标？A.传授新信息与新知识，丰富和更新他们的有关概念和理论 B.灌输本企业文化，改变他们的态度与价值观，使之符合企业使命要求 C.培养他们的岗位职务所需的可操作性技能 D.以上三项都是 49.在美国的大公司中，首席执行官（CEO）的年均薪金水平是普通蓝领工人薪金的160倍，是世界上最高的，有的甚至比美国

总统的薪金还要高。你认为造成这种现象的主要原因是什么？ A.物以稀为贵，美国缺乏高质量的CEO人才 B.按劳取酬，美国CEO担负的责任比其他国家的高 C.美国特有的文化，崇尚个人英雄主义产生了高薪CEO D.重赏之下必有勇夫，高薪可以激发CEO的巨大潜能

50.当市场上某产品降价后，关于顾客典型心理反应的最完整回答是： A.这种产品即将被新品种所取代，不宜购买 B.该公司多半是资金不足，才急于抛售 C.也许价格还会继续下跌，且耐心等待 D.以上三种反应都比较常见

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com