

2008年MBA联考管理精选模拟试题（十一）MBA考试PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/570/2021_2022_2008_E5_B9_B4MBA_c70_570169.htm

1、领导生命周期理论。答：1)是卡门在四分图基础上设计的领导权变理论；2)该理论指出，领导行为与职工成熟度之间存在非线性关系；3)有效领导方式，应是工作行为、关系行为与职工成熟度的有机结合；4)领导方式依职工由不成熟到成熟。

2、领导行为理论的主要类型。答：1)勒温的领导作风理论；2)坦南鲍姆的领导连续带理论；3)利克特的四种基本领导方式；4)四分图理论；5)布莱克和莫顿的管理方格图。

3、领导行为四分图。答：领导行为四分图是用来鉴别领导行为有两大因素：1)组织因素，作横坐标，是以工作为中心，强调组织的需要；2)体贴因素，作纵坐标，是以人际关系为中心，强调职工个人的需要；3)这两种因素的结合形成四种典型领导方式，即低组织低体贴；高组织高体贴；高组织低体贴；低组织高体贴。

4、领导风格都有哪些？答：1)三种典型的领导风格 根据领导者控制和影响被领导者方式的不同，把领导方式分为三种：独裁式,民主式,放任式. 2)利克特的四种领导方式：专制权威式,开明权威式,协商式,群体参与式. 3)管理方格图 美国管理学家罗伯特.布莱克和简.穆顿1964年设计了一个巧妙的管理方格图。横坐标表示对生产的关心程度纵坐标表示对人的关心程度。

4)领导行为连续统一体

5、影响领导方式的各种可能因素有哪些？答：(一)对领导者的个性起作用的一些因素。(二)下属所具有的可能影响领导者行为的因素。(三)情景因素。

6、情景理论都有哪些？答：1、随机制宜的领导理论.这是一个较完整

的情景领导理论。(1)两种领导风格包括:任务导向型和关系导向型。(2)三种情境因素包括:领导者与被领导者之间的关系,工作任务的结构,领导者所处职位的固有权力。

2、途径目标理论,由加拿大多伦多大学教授埃文斯等人提出。他们把领导行为分为四种类型包括:支持型,参与型,指令型,成就型。在选择领导方式时应考虑下列因素:职工个人的特点,环境因素。

3、领导生命周期理论(由科曼首先提出)领导者的风格,应当适应其下属的成熟程度:(一)低工作低关系,命令型。(二)高工作低关系,说服型。(三)高关系低工作,参与型。(四)低关系低工作,授权型。

4、领导与决策模式(弗鲁姆-耶顿提出)决策的有效性可以用决策的质量和决策被接受程度来衡量。

7、激励理论包括哪些? 8、什么是激励?什么是需要?什么是动机? 答:激励:影响人们内在需求或动机,从而加强、引导和维持行为的活动或过程。需要:是指人们对某种目标的渴求和欲望,它既包括基本的需求,如生理需求,也包括各种高层次的需求,如社交,成就等。动机:是诱发、活跃、推动并指导和引导行为指向一定目标的心理过程。激励过程本身是一个内部和心理的过程。

9、激励理论的内容? 这类激励理论,根据地人性的理解,着重突出激励的未满足的需要类型,有两种思路。一种是从社会文化的系统出发,对人的需要进行分类,通过提供一种未满足的需要的框架,寻求管理对象的激励效率,称之为需要层次论;另一种是从组织范围角度出发,把人的需要具体化为员工切实关心的问题,称之为双因素理论。后期还有与强调需要相关的后天需要理论。

10、信息沟通必须具备那几个基本条件? 答:信息沟通是人与人之间传达思想和交流情报、信息的过程。

基本条件：第一，沟通必须涉及到二人以上 第二,沟通必须有一定的沟通客体，即信息情报等。 第三,沟通必须有传递信息情报的一定方法，如语言、书信等。 百考试题编辑预祝大家金榜题名！ 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。 详细请访问 www.100test.com