

公务员面试提问方式常见八种提问方式公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/573/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_573460.htm

在公务员面试中，考官会对考生采取不同的提问方式，以达到面试的理想效果。在此，公务员面试专家在多年亲自参与公务员面试的基础上，总结出面试提问的八大类型，供考生参考：(一)封闭型问题 封闭型问题是要求考生作出简单回答的问题。这是一种只要求考生做“是”“否”一个词或一个简单句的回答。例如：你是什么时候参加工作的？你在大学学的是管理专业吗？再如：假如今天你遇到一件极不顺心的事，心情十分郁闷，现在你得知晚上一个朋友将组织一个生日晚会，不知什么原因，他并未通知你，你准备怎么办？(请从下列备选答案中选择) A.打电话问朋友，主动提出要求参加晚会 B.怀疑自己是不是哪里得罪他了，和另外的朋友打听他为什么不请自己 C.什么都不干，自己烦着呢 D.自己去看电影、唱卡拉OK、喝酒 (二)开放型问题 开放型问题是提出的问题要求考生不能只用简单的一个词或一句话来回答，而必须另加解释、论述，才能圆满回答问题。面试中的提问一般都应该用“开放型”问题，以启发考生的思路，激发其沉睡的潜能与素质，从大量输出的信息中进行测评，真实地考查其素质水平。例如：你在原单位的工作，要求经常与哪些部门的人打交道？有些什么体会？(三)假设型问题 假设型问题是以虚拟式的提问了解考生的反应能力与应变能力、解决问题能力和思维能力等。有时为了委婉地表达某种意思，也可用此提问方式。例如：假如我现在告诉你，因为某种原因，你可能难以被录用，你如

何看待呢？(四)连串型问题 连串型问题一般用于压力面试中，主要考查考生的反应能力、思维的逻辑性和条理性等，但也可以用于考查考生的注意力、瞬时记忆力、情绪稳定性、分析判断力、综合概括能力等。例如：我想问三个问题，第一，你为什么想到我们单位来？第二，到我们单位后有何打算？第三，你报到工作几天后，发现实际情况与你原来想像不一致，你怎么办？(五)压迫型问题 这种提问方式带有某种挑战性，其目的在于创造情景压力，以此考查考生的应变力与忍耐性。一般用于压力面试中。这种提问多是“踏考生的痛处”或从考生的谈话中引出问题。例如：考生表示如被录用愿服务一辈子，另一方面却知道他工作五年已换了四个单位的情况，此时可向他提问：“据说你工作五年已换了四个单位，有什么可以证明你能在我们单位服务一辈子呢？”(六)引导型问题 这类提问主要用于征询考生的某些意向、需求或获得一些较为肯定的回答。如涉及薪资、福利、待遇、工作安排等问题，宜采取此种提问方式。例如：到单位两年以后才能定职，你觉得怎么样？(七)意愿型问题 意愿型问题是考查考生的求职动机与拟任职位的匹配性、考生的价值取向和生活态度。例如：根据专业和能力情况看，你可选择的职业范围很广，为什么选择国家机关而且特别选择了我部门呢？(考官可就事业追求和现实生活需要两方面对考生加以追问，甚至给考生以压力，考查其自我情绪控制能力，并尽可能全面了解考生对事业和生活方面的真实要求，再与职位能提供的条件和要求相比较。)再如：你为何想离开原工作单位？又为什么报考现在的岗位？这次报考倘若未被录用，你将有何打算？(报考动机是否符合拟任职位所需条件，考生是否既

对报考的工作岗位有正确认识 and 强烈动机，又能正确对待挫折，抱有积极的生活态度。)(八)反衬型问题(迂回型问题) 当主试者觉察考生不太愿意回答某个问题而又想有所了解时，可以采取声东击西的策略。例如：对于“政治问题”许多人不愿真正表白自己的观点，此时可以迂回地提问：“你的伙伴们对这个问题或这件事是怎么看的？”考生因此会认为说的不是自己的意见，说出来不会暴露自己的观点，因而心情放松地说了一大通，其实其中许多都是他自己的观点。

。"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com