

提高简历回复率4大秘诀商务英语考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/573/2021\\_2022\\_\\_E6\\_8F\\_90\\_E9\\_AB\\_98\\_E7\\_AE\\_80\\_E5\\_c85\\_573194.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/573/2021_2022__E6_8F_90_E9_AB_98_E7_AE_80_E5_c85_573194.htm) 作为一个职业规划师，经常遇到朋友抱怨：投出去十多份简历啦，怎么还没有回音？也经常遇到HR抱怨：收到无数份简历，怎么都没有一个好的？写点文字，告慰双方。一个来自金星，一个来自火星。明白到双方的沟通方式就好。

一、不投超过50封简历，不要唧歪 如果你翻开一本2000年的求职指南之类的书，他会告诉你，当时的简历的回馈率大概在10%，也就是说，大概投递10份简历，你就会有一个面试机会。而这个数字随着求职网站的盛行，网络的普及大大下降。如果今天你依然用电子简历的话，回馈率大概在2%左右。这就意味着，平均一个找工作的要投递50封简历才有一个面试机会。最近的经济危机也许会让这个数字雪上加霜..... 这个数字告诉我们的是：没有投递超过50份简历的人，不要唧唧歪歪，内心不平。继续投递，安静地等待概率发生。还有一个理由，现在三大求职网站，企业购买招聘服务是按照月购买的。一般登出来的前两周就能够找到人，所以后两周投中的机率就等于零。这也提醒求职者多多刷新，日期越新鲜的，越有可能。

二、让HR看不到你的简历的理由

1、附件 邮件 你写完简历，然后直接附件在邮件上面，准备群发？慢，看看以下的提醒，你注意到了么？

1) 用最淳朴的WORD 2003版的格式，不要用OFFICE 2007的格式，人家打不开。PDF更是招人恨，很多人不会打开--我见过一个兄弟用PDF格式发了200多份简历，最后一个很好心的HR给他回信说，这个格式不认识！不会用PDF格式

的人是有点弱，但是不要因为别人的弱而毒害自己的前途。

2) 附件 邮件：用附件 邮件到的方式来显示。这样可以直接在打开的信件中看到。如果你只有附件，那么打开你的邮件就多了一道工序。鉴于企业HR的电脑一般是比较破的，打开的速度狂慢，所以很多人会跳过去。还有一些企业的服务器会自动屏蔽所有附件，这样你的邮件永远过不去。只用邮件的也不好，因为人家面试的时候打印不方便。

2、邮件标题

你是否有一个中规中矩的邮件标题？下面给不同的邮件评分：  
"John的简历" "John应聘贵公司" "John应聘NEDP的简历"  
"John应聘NEDP的职业规划师，感谢您的关注！"把商务英语页面加入收藏夹 还有很多很傻很天真的简历标题，收集如下，供大家一乐。SOS！有新意，但是很二。给我一个机会，还贵公司一个奇迹！大哥，你当是申奥啊！点我把！典型的色情网址宣传方式.....无言。简历你谁啊？以为就你一个人申请啊！请转贵公司CEO 我一般会回：请直接转发给CEO。

3、发送与转发 有很多人都直接群发简历，所以当收到你的简历的时候，往往能同时看到你给40多家公司同时发去了简历，这让HR内心不爽，而且还有不被尊重的感觉--我是一封封看的，你是一群群发的！如果里面还有一段这样的话，效果就更厉害了："贵公司是我一直希望加入的企业，你们的公信度、信誉都是最好的....."后面跟着100个群发名单。切记，一定要一封封地发啊！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)